
INFORME ANUAL 2022

*A LA LUZ DEL ESTÁNDAR GLOBAL PARA
LA RENDICIÓN DE CUENTAS DE LAS
ORGANIZACIONES DE SOCIEDAD CIVIL*





INDICE

1. Presentación.
2. Nuestra rendición de cuentas 2022 a la luz del Estándar Global para la Rendición de Cuentas de las Organizaciones de Sociedad Civil.
3. Principales Hitos 2022 y nuestra presencia territorial.
4. Nuestros órganos de gobierno, nuestro equipo y nuestros aliados en 2022.
5. Situación financiera 2022: estados de situación financiera auditados a 31 de diciembre de 2022 y listado de cooperantes.



1. Presentación

1.1. Carta de la Presidenta de la Junta Directiva y el Director Ejecutivo

Iniciamos la presentación de nuestro informe de gestión 2022 con un agradecimiento a todas las personas y entidades que contribuyeron durante este año a impulsar la visión de Transparencia por Colombia para lograr un país libre de corrupción que viva de manera íntegra y actúe a favor del bien común: nuestro equipo de colaboradores, los miembros de los órganos de gobierno, nuestras organizaciones aliadas en distintas regiones del país, funcionarios y líderes en el sector público y en nuestras empresas aliadas, periodistas y medios de comunicación, donantes y cooperantes, y todas las personas que hicieron parte de las iniciativas que le propusimos al país durante este periodo.

Nuestra labor encuentra sentido en la medida en que se suman esfuerzos, desde distintas orillas para producir cambios. Esto fue particularmente relevante durante 2022 por haber sido un año marcado por múltiples desafíos que requirieron respuestas conjuntas: el cierre de un periodo de gobierno afectado por la pandemia, el deterioro de condiciones socio-económicas y de espacio cívico, el desarrollo de procesos electorales con altos niveles de polarización, el inicio de un nuevo periodo presidencial y legislativo con nuevos protagonistas y nuevas expectativas ciudadanas, la creciente incertidumbre geopolítica y económica a nivel internacional, entre otros aspectos.

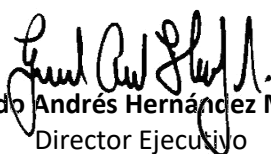
En medio de todo esto, la corrupción pareciera no ceder terreno. Dos tercios de los países, medidos por el Índice de Percepción de Corrupción de Transparencia Internacional, muestran niveles muy serios de corrupción. 124 países de los 180 analizados anualmente, no han mostrado mejoras significativas desde 2012. Colombia está en los dos grupos. ¿Qué hemos hecho frente a esta situación? A partir de nuestro marco estratégico 2022-2025, el año pasado avanzamos en cinco frentes: fortalecimos y ampliamos nuestras herramientas de integridad y activismo cívico; lideramos acciones de incidencia en el contexto electoral y en el inicio de un nuevo periodo presidencial y legislativo; contribuimos a fortalecer capacidades de autoridades y sociedad civil para responder a los riesgos de corrupción persistentes en nuestro sistema político; incidimos a favor de mejores condiciones para la denuncia de corrupción y realizamos seguimiento a casos prioritarios ante instancias de control, investigación y sanción; y fortalecimos y ampliamos nuestra articulación, diálogo y colaboración con dos actores fundamentales de un sistema de integridad, el sector empresarial y el periodismo de investigación.

Nuestras acciones y resultados, en estas cinco líneas, se ven reflejadas a lo largo del presente informe, que están apoyadas ampliamente en una mejora significativa de nuestras capacidades en comunicaciones, que nos permite interactuar con públicos cada vez más amplios y diversos, así como en capacidades fortalecidas a nivel administrativo, financiero y de desarrollo organizacional, que hace posible contar con una perspectiva positiva de sostenibilidad. Sumamos a este informe una nueva autoevaluación de cumplimiento del Estándar Global para la Rendición de Cuentas, dentro de la cual resaltamos una apuesta muy importante por contar con una política institucional de diversidad, equidad, inclusión y no discriminación, aprobada por nuestra Junta Directiva.

Esperamos que este informe contribuya a aportar propuestas, herramientas y acciones que sigan fortaleciendo la acción decidida de nuestra sociedad contra la corrupción.



María Elisa Bernal Bueno
Presidenta de Junta Directiva



Gerardo Andrés Hernández Montes
Director Ejecutivo



2. Nuestra rendición de cuentas a la luz del Estándar Global para la Rendición de Cuentas de las Organizaciones de Sociedad Civil.



Nuestros 12 compromisos:

Desde Transparencia por Colombia consideramos que rendir cuentas es un principio de corresponsabilidad de todas las personas y organizaciones que buscamos realizar un aporte a la sociedad. A continuación, exponemos los logros y retos resultantes de nuestra labor en 2022, tomando como referencia los 12 compromisos del “Estándar Global para la Rendición de Cuentas de las Organizaciones de la Sociedad Civil”. Este estándar de referencia, acordado y desarrollado durante el 2016 por 9 iniciativas de rendición de cuentas de la sociedad civil de todo el mundo, unificó criterios para la rendición de cuentas priorizando un enfoque dinámico que permite fortalecer la eficacia, la capacidad de interacción, la credibilidad y la legitimidad de las organizaciones de la sociedad civil. Por lo anterior, nos ayuda a alinear los esfuerzos de la Corporación con el referente global más ampliamente aceptado en la materia. Su implementación se realiza a través de un proceso de autoevaluación interna de carácter cualitativo que considera los compromisos que debemos observar en el cumplimiento de nuestra misión. En complemento, para facilitar la evaluación de avances, contempla una valoración cuantitativa que nos ayuda a las organizaciones sociales a orientar los esfuerzos y establecer acciones de mejora que contribuyen al fortalecimiento de nuestro desempeño.

Invitamos a nuestros grupos de interés a enviarnos sus opiniones, comentarios, críticas y sugerencias respecto a nuestra rendición de cuentas de 2022 al correo transparencia@transparenciacolombia.org.co.

COMPROMISO 1: JUSTICIA, IGUALDAD Y PAZ

Abordaremos la injusticia, la exclusión, la desigualdad, la pobreza y la violencia para crear sociedades saludables para todos

¿Cómo aborda la organización la injusticia, la exclusión, la desigualdad, la pobreza y/o la violencia?

R/. Transparencia por Colombia es una organización que desde sus actuaciones, políticas y procedimientos respeta y promueve la garantía de los derechos humanos de todas las personas, y rechaza toda forma de injusticia, exclusión y violencia que pueda presentarse entre sus colaboradores, órganos de gobernanza, aliados externos y beneficiarios. Desde nuestro objeto social seguimos profundizando en el análisis de la corrupción como uno de los principales obstáculos al desarrollo del país que impide que Colombia logre una sociedad más justa, incluyente, equitativa y que pueda convivir en paz.

En el 2022, a pesar del declive del escenario de la pandemia, surgió la invasión de Rusia a Ucrania que, sumado a la llegada de nuevos liderazgos al Congreso y la Presidencia del país, generaron un escenario nacional de incertidumbre a nivel político, económico y social. En medio de este contexto, continuamos reiterando la importancia que tiene la lucha contra la corrupción para contribuir a la gobernanza democrática del país, esto mediante la promoción e incidencia en temáticas que contribuyen a la garantía de derechos que permiten y facilitan el control ciudadano al ejercicio del poder.

Entre las acciones desarrolladas durante el 2022 destacamos las siguientes:

El cierre del [seguimiento a cuatro años de acción anticorrupción del gobierno Duque](#) el cual nos permitió sintetizar avances, retrocesos y estancamientos en esta materia y destacar áreas de atención prioritaria para el nuevo gobierno.

La contribución, mediante acciones jurídicas de carácter estratégico, en la defensa del derecho de acceso a la información pública de la comunidad raizal en el marco de la reconstrucción de la Isla de Providencia, así como la divulgación de información pública de los contratos del estado colombiano para la compra de vacunas contra el coronavirus.

La contribución, a través de una guía práctica, a los mecanismos de integridad corporativa en nuestros miembros y aliados empresariales en materia de [protección al denunciante de corrupción empresarial](#).

La promoción de mejoras en mecanismos de gestión de riesgos y transparencia en 33 empresas del sector energético y de [prestación de servicios públicos](#), propendiendo por la garantía de una adecuada prestación de sus servicios a la ciudadanía.

La profundización de nuestro análisis de dinámicas de corrupción que asocian [empresas fachadas, facturación fraudulenta y redes transnacionales de lavado de activos](#), que nos permitió ampliar el conocimiento sobre estas actividades y la manera como logran el desvío de recursos públicos.

La contribución en el posicionamiento de las víctimas de la corrupción y de la reparación de los daños que este fenómeno causa sobre las mismas, logrando que el país cuente con instrumentos normativos y de política

¿Qué debemos mejorar?

R/. Continuaremos fortaleciendo el vínculo de nuestras acciones con la defensa de los derechos humanos, el respeto a la dignidad humana, y la reparación a víctimas de la corrupción.

<p>pública en esta materia, y la construcción de una hoja de ruta para que desde sociedad civil se inicien procesos de reparación.</p> <p>La sistematización y construcción de una plataforma que facilita el seguimiento y control ciudadano a la contratación pública en el marco de la implementación del Acuerdo de Paz, y generamos acciones de incidencia en esta materia que se detallarán más adelante en el Compromiso 7.</p> <p>Además de espacios de discusión regionales sobre la lucha contra la corrupción, con enfoque en derechos humanos, género, medioambiente, entre otros.</p>	
<p>Puntaje: 12 sobre 12</p>	
<p>COMPROMISO 2: EQUIDAD DE GÉNERO Y DERECHOS DE LA MUJER Y DE PERSONAS CON IDENTIDADES DIVERSAS</p> <p>Promoveremos los derechos de mujeres, niñas y personas con identidades diversas, y la equidad de género</p>	
<p>¿Cómo promueve la organización los derechos de las mujeres, las jóvenes y las niñas y la equidad de género?</p>	<p>¿Qué debemos mejorar?</p>
<p>R/. En Transparencia por Colombia respetamos por completo la equidad de género, los derechos de las mujeres, las jóvenes y las niñas, y los derechos de personas con identidades diversas. Luego de establecer el enfoque de género como un tema transversal a la Corporación, durante el 2022 dimos continuidad al fortalecimiento de nuestro enfoque de diversidad, equidad, inclusión, no discriminación e interseccionalidad a nivel interno y en nuestro trabajo programático.</p> <p>Entre las acciones desarrolladas durante el 2022 destacamos las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La profundización en el análisis sobre el acceso y uso de recursos públicos y privados de las organizaciones políticas y de las campañas electorales para la inclusión de las mujeres en la política. • La elaboración de una hoja de ruta para favorecer el acceso a recursos de campaña por parte de mujeres candidatas, ante la evidencia de serios niveles de inequidad para su participación política. • La profundización en el conocimiento sobre los impactos diferenciados de la corrupción en los derechos de mujeres y de personas LGBTIQ+. • La visibilización de la sextorsión como un delito de corrupción que requiere de leyes y normativa clara para su prevención, denuncia y atención. • El fortalecimiento de la estrategia de asesoría jurídica con enfoque diferencial a través del Centro de Asesoría Legal Anticorrupción – ALAC –, el cual permitió la identificación de factores limitantes para el acceso a la denuncia por parte de mujeres y personas LGBTIQ+. • El inicio de una investigación en materia de gestión anticorrupción empresarial y su articulación con los enfoques de diversidad e inclusión, esto con el propósito de contribuir al fortalecimiento de sistemas de integridad empresariales. • La elaboración de nuestra política interna de Diversidad, Equidad, Inclusión y No Discriminación a través de la cual reiteramos nuestro compromiso con estos principios. 	<p>R/. seguiremos incorporando el enfoque de diversidad, equidad, inclusión, no discriminación e interseccionalidad en las distintas líneas de trabajo, generando conocimientos y capacidades para aplicar estos enfoques en la lucha contra la corrupción. De igual forma, implementaremos nuestra política de Diversidad, Equidad, Inclusión y No Discriminación y alinearemos los procesos y procedimientos de la Corporación.</p>

Puntaje: 12 sobre 12

COMPROMISO 3: PLANETA SANO

Protegeremos el entorno natural y mejoraremos su capacidad para posibilitar la vida de las futuras generaciones

¿Cómo la organización minimiza el daño ambiental en sus acciones internas y externas?

¿Qué debemos mejorar?

R/. En Transparencia por Colombia mantenemos el respeto por el cuidado del medio ambiente en el desarrollo de nuestras actividades y operaciones. Entre las acciones desarrolladas durante el 2022 destacamos las siguientes:

R/. Seguiremos realizando acciones orientadas a la producción y socialización de conocimiento sobre lucha contra la corrupción en un contexto de cambio climático y transición energética en el país.

- El avance en la generación de conocimiento y la incidencia en materia de [deforestación y criminalidad ambiental](#) para contrarrestar hechos de corrupción y su vínculo con el crimen organizado.
- La generación de nuevas herramientas tecnológicas para fortalecer el [seguimiento ciudadano a los recursos del sector extractivo](#).
- La contribución para articular a la [Mesa de Sociedad Civil para la Transparencia en las Industrias Extractivas](#) en torno a la [defensa del espacio cívico en este sector](#), los [nuevos desafíos generados por la transición energética justa](#) y la promoción de la [ratificación del Acuerdo de Escazú](#).
- El acompañamiento a ejercicios de control ciudadano en el nivel territorial, lo que nos permitió evidenciar cambios de las plataformas del gobierno y su respectiva promoción para propender por el control ciudadano sobre el uso de recursos provenientes del Sistema General de Regalías.
- El análisis de las propuestas anticorrupción asociadas a medio ambiente y al uso de recursos provenientes de regalías, lo que permitió establecer que tan solo un candidato presidencial abordó el tema y, por consiguiente, la necesidad de seguir promoviendo el respeto por el medio ambiente y el uso adecuado de los recursos destinados a la atención y mitigación de la emergencia climática.

Puntaje: 12 sobre 12

COMPROMISO 4: CAMBIO POSITIVO DURADERO

Ofreceremos resultados positivos a largo plazo

¿Qué cambios genera la acción de la organización? Y ¿Qué tan sostenibles son esos cambios?

¿Qué debemos mejorar?

R/. En Transparencia por Colombia mantenemos el enfoque de generar cambios asociados a lograr, por un lado, menores riesgos de corrupción en la gestión de lo público y, por otro lado, mayor sanción y rechazo social a los actos de corrupción. Los cambios que generamos son sostenibles en la medida en que nuestros esfuerzos sean transformados en prácticas sociales o institucionales, en políticas, leyes o regulaciones de aplicación amplia, y/o en comportamientos individuales.

R/. Pondremos en marcha nuestro nuevo marco estratégico y tablero de indicadores y enmarcaremos allí

<p>De manera continua generamos conocimiento y planteamos recomendaciones al sector público, órganos de control, sector privado y sociedad civil en aras de gestar las transformaciones que conducirán a una Colombia más transparente y libre de corrupción. Entre las acciones desarrolladas durante el 2022 y que no han sido mencionadas en los compromisos previos destacamos las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La continuidad en el proceso de actualización de la estrategia institucional que nos permitió definir el marco estratégico de la Corporación para los próximos años y el respectivo tablero de indicadores para el monitoreo al cumplimiento de los objetivos planteados. Esto con un enfoque hacia el logro de resultados estratégicos para la lucha contra la corrupción de corto y mediano plazo. • La consolidación de la Escuela Ciudadana Anticorrupción como una herramienta que contribuye al fortalecimiento cívico para que la ciudadanía ejerza una mayor práctica social que contrarreste la corrupción. En esta línea, hemos iniciado la aproximación para involucrar a niños, niñas y adolescentes en procesos de formación cívica asociada a la lucha contra la corrupción. • El análisis y balance de la gestión del Congreso pasado en materia de lucha anticorrupción que nos permitió, por una parte, evidenciar la necesidad de una corresponsabilidad más fuerte del poder legislativo, y por otra parte, poner en marcha una nueva iniciativa denominada Agenda Legislativa Anticorrupción, esto con el fin de contribuir a mejorar la calidad legislativa e impulsar normativas prioritarias para la lucha contra la corrupción. • El aporte que hicimos al fortalecimiento del aplicativo Cuentas Claras, en beneficio de la transparencia, la rendición de cuentas, el monitoreo y control de ingresos y gastos de campañas y de organizaciones políticas. • La sistematización de nuestras experiencias de seguimiento a la contratación pública en situaciones de emergencia, como la atención a la pandemia y la reconstrucción de San Andrés y Providencia, lo que nos permitió mejorar los mecanismos de monitoreo, brindar herramientas sostenibles que facilita el control ciudadano, y una mayor incidencia a favor de mejores escenarios de transparencia en el uso de recursos públicos bajo estas situaciones. • La puesta en marcha de la Unidad de Gestión y Análisis de Datos que reúne y promueve nuestra innovación digital y tecnológica, y fortalece las herramientas puestas a disposición de la ciudadanía para promover el control al uso de recursos públicos y una mayor incidencia ante autoridades competentes. 	<p>nuestro plan de acción anual para lograr un proceso duradero, constante y articulado, el cual contará con un monitoreo y seguimiento más preciso y orientado a resultados.</p>
---	---

Puntaje: 14 sobre 15

COMPROMISO 5: TRABAJO IMPULSADO POR LAS PERSONAS

Nos aseguraremos que las personas con las que trabajamos desempeñen un papel clave en el impulso de nuestra labor

<p>¿Cómo asegura la organización que las personas y comunidades con las que trabaja desempeñen un papel clave en el impulso de su labor?</p>	<p>¿Qué debemos mejorar?</p>
---	-------------------------------------

R/. Las acciones misionales emprendidas por Transparencia por Colombia son impulsadas por las personas con las que trabajamos, por las personas beneficiarias de nuestra labor, por nuestros socios y aliados, y por las personas que integran nuestros órganos de gobernanza. Para lograr esto, en nuestra organización seguimos consolidando y formalizando espacios de encuentro periódicos en los que participan nuestros órganos de gobierno, personal remunerado y voluntarios, logrando así vincularlos al proceso de toma de decisiones. Adicionalmente, estamos orientados a que nuestras iniciativas y proyectos sean formulados y retroalimentados mediante el diálogo con nuestros socios, aliados y con los beneficiarios de nuestras intervenciones.

Durante el 2022, a través de las acciones que hemos desarrollado desde las distintas líneas programáticas, pudimos llegar a 67 municipios de 25 departamentos del país. Esto de la mano de organizaciones aliadas y líderes sociales, y de funcionarios públicos y de empresas. Entre las acciones desarrolladas destacamos las siguientes:

- La elaboración de un [diagnóstico ciudadano al proceso de reconstrucción del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina](#) que nos permitió, entre otras cosas, el reconocimiento de particularidades territoriales que limitan u obstaculizan la lucha contra la corrupción y una socialización amplia de hallazgos y recomendaciones en torno a escenarios de reconstrucción y su relación con riesgos de corrupción.
- La construcción de las [Agendas Ciudadanas Anticorrupción](#), una apuesta institucional que busca facilitar y dinamizar la participación y la incidencia desde la ciudadanía hacia las autoridades públicas en materia anticorrupción, las cuales contaron con el apoyo de aliados territoriales en Cartagena, Sur de Córdoba y Buenaventura.
- La celebración de los 5 años de nuestro [Centro de Asesoría Legal Anticorrupción - ALAC](#), mediante el cual hemos recibido más de [800 reportes de presuntos casos de corrupción de todo el país](#), lo cual nos permitió iniciar el seguimiento a 15 casos prioritarios por su impacto en derechos humanos, poblaciones vulnerables y ubicación territorial.
- La caracterización general del [perfil de los denunciantes de corrupción en el país](#), el cual contiene recomendaciones orientadas a brindar acompañamiento y protección a la contribución de estos actores a la lucha contra la corrupción.
- La puesta en marcha de las Comunidades de Diálogo y Práctica Empresarial que nos han permitido la ampliación del diálogo en materia de integridad empresarial en 3 regiones del país y con el concurso de 17 empresas.
- En el marco de una Mesa de Servicio para Periodistas, generamos colaboraciones efectivas con periodistas de investigación a nivel nacional y territorial, mediante la transferencia de capacidades en el uso de datos públicos y la colaboración en el análisis de información asociada a trabajos periodísticos.

En la implementación de estas acciones seguimos manteniendo un compromiso por el respeto a las distintas opiniones, propendemos por contar con visiones plurales y diversas, damos los reconocimientos y créditos a quienes

R/. Seguiremos robusteciendo los distintos espacios de diálogo e interlocución interna. De igual forma, buscaremos fortalecer las distintas alianzas con socios territoriales, redes y aliados para fortalecer la lucha contra la corrupción.

apoyan nuestra labor, y estamos orientados a que las personas estén en el centro de nuestras iniciativas.	
Puntaje: 11 sobre 12	
COMPROMISO 6: ALIANZAS FUERTES Trabajaremos en alianzas justas y respetuosas para alcanzar objetivos compartidos	
¿Cómo trabaja la organización con otras instituciones u organizaciones para alcanzar objetivos compartidos y maximizar el impacto?	¿Qué debemos mejorar?
<p>R/. En Transparencia por Colombia consideramos que la lucha contra la corrupción es un asunto de todos. De manera permanente buscamos sumar aliados de distintos sectores (sociedad civil, sector estatal, empresas privadas, academia, medios de comunicación y periodistas, cooperación nacional e internacional, entre otros) con quienes compartimos objetivos, información, recursos y conocimientos.</p> <p>Nuestra participación en alianzas está fundamentada en el respeto y reconocimiento a nuestros socios, en la asignación eficiente y complementaria de recursos y capacidades, en el logro de metas comunes y en la promoción de la diversidad y la equidad. Nos aseguramos que la participación en alianzas no comprometa en ningún caso nuestra independencia.</p> <p>En el 2022, algunas de las principales acciones de trabajo en las que contamos con una valiosa articulación con socios en el marco de alianzas y que no han sido detalladas en compromisos previos fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El seguimiento al proceso electoral y el análisis de las propuestas de candidatos presidenciales realizado en el marco del Movimiento Ciudadano Anticorrupción, además de las iniciativas de sensibilización a favor de la protección a denunciantes de corrupción. • El seguimiento a la rendición de cuentas de ingresos y gastos de las campañas legislativas y presidenciales, en el marco de una alianza integrada por 8 organizaciones sociales, mediante una estrategia de petición de cuentas y uso intensivo de datos públicos. El balance del estado del derecho de acceso a la información pública, en el marco de la Alianza más Información más Derechos, en el que identificamos las principales líneas de acción para favorecer su ampliación y garantía en los próximos años. • La creación de la Red de Periodismo Colaborativo con 54 periodistas inscritos de diferentes regiones del país, quienes participan en medios nacionales y regionales, interesados en el uso de bases de datos públicas, identificación de patrones de corrupción y en aspectos de transparencia y acceso a la información pública. • La contribución a la mejora de los procesos de rendición de cuentas de 21 organizaciones sociales en el marco de la red ONG por la Transparencia, dando lugar al fortalecimiento interno y a contribuir a una mayor legitimidad de estas organizaciones con la que seguimos trabajando. 	<p>R/. Trabajaremos en la articulación de las distintas redes, movimientos e instancias en las cuales participamos, de tal forma que las interacciones e incidencias realizadas permitan lograr cambios sostenibles y de alto impacto.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • A nivel internacional mantenemos nuestra participación activa con aliados que hacen parte de Transparency International, la Alianza Regional para la Libre Expresión, OPALC-Sciences Po, y la Coalición UNCAC. 	
Puntaje: 12 sobre 12	
COMPROMISO 7: INCIDENCIA EN POLÍTICA PÚBLICA PARA LOGRAR UN CAMBIO FUNDAMENTAL Abordaremos las causas de fondo mediante la incidencia y promoción de un cambio en las políticas públicas	
¿Cómo ejecuta la organización su estrategia de incidencia para lograr los cambios esperados?	¿Qué debemos mejorar?
<p>R/. Todos nuestros esfuerzos están concebidos para incidir e influenciar tomadores de decisiones en el sector estatal, empresarial y sociedad civil, así como impactar políticas públicas, regulaciones, prácticas y comportamientos a favor de lucha contra la corrupción. Nuestra labor de incidencia está sustentada de manera permanente en análisis sobre las causas de fondo de la corrupción en el país, el cual traducimos en reportes y recomendaciones elaboradas de manera conjunta por nuestros colaboradores y voluntarios, aliados y órganos de gobernanza, y fundamentados en datos e información de calidad.</p> <p>Entre las acciones de incidencia desarrolladas durante el 2022 destacamos las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reiteramos ante el Congreso la importancia que tiene la lucha contra la corrupción para contribuir a la gobernanza democrática del país, mediante llamados de acción para garantizar el derecho de acceso a la información pública mediante el restablecimiento de los tiempos de respuesta a los derechos de petición, lo cual permite y facilita el control ciudadano al ejercicio del poder. • En el contexto electoral, convocamos a las campañas políticas para proteger y cualificar el debate anticorrupción y asumir la lucha contra la corrupción con total seriedad y claridad considerando los graves efectos que esta genera en nuestro país. • Nos manifestamos a favor de la rendición pública de cuentas de campañas, ante intentos de su eliminación, detallando los riesgos para la transparencia de la financiación política en el país. • Planteamos rutas de acción al nuevo gobierno, las cuales recogimos en propuestas y comentarios al nuevo Plan Nacional de Desarrollo, para marcar una diferencia y generar avances en la lucha contra la corrupción durante los próximos cuatro años. • Hicimos un nuevo llamado a las autoridades responsables de liderar la implementación de los Acuerdos de Paz para tomar acciones concretas que mitiguen los riesgos de corrupción identificados en este proceso y protejan los recursos asignados posibilitando la construcción de paz territorial. • Mediante diálogo activo con autoridades tributarias y legisladores, incidimos respecto a la oportunidad de robustecer la regulación en materia de beneficiarios finales como una contribución al avance de mecanismos de transparencia del país. 	<p>R/. Continuaremos realizando nuestro trabajo de incidencia política y normativa alrededor de temas críticos y estratégicos que presenten riesgos de corrupción, en particular, sobre los procesos asociados a la implementación del Acuerdo de Paz, la transición energética, la reforma política.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Acompañamos la discusión del proyecto de Reforma Política buscando aportar al debate elementos que fortalecieran el articulado propuesto y manifestando preocupaciones en materia de integridad, transparencia y rendición de cuentas. • Mantuvimos el diálogo con autoridades estatales para priorizar y desplegar acciones que enfrenten de manera más efectiva la persistencia de la criminalidad electoral en el país. • Impulsamos la discusión sobre la protección a denunciantes de corrupción, logrando su posicionamiento ante múltiples actores y la incorporación de medidas a nivel normativo, de política pública y de mecanismos internos en entidades públicas y privadas. 	
---	--

Puntaje: 13 sobre 15

COMPROMISO 8: ORGANIZACIONES ABIERTAS
Seremos transparentes respecto de quiénes somos, qué hacemos, nuestros éxitos y fracasos

¿Cómo hace pública la organización la información básica sobre lo que hace y sus resultados? ¿Cómo garantiza el acceso a esta información pública? y ¿Cómo garantiza que la información sea oportuna y precisa?	¿Qué debemos mejorar?
--	------------------------------

<p>R/. En Transparencia por Colombia actuamos bajo principios de transparencia, integridad, acceso a la información pública, rendición de cuentas, participación y rechazo de toda forma de corrupción. Contamos con diversos mecanismos orientados a que nuestras prácticas respondan a estos principios.</p> <p>En 2022, en el marco de nuestra estrategia institucional de comunicaciones, caracterizamos y diferenciamos nuestros públicos de redes sociales para generar una mayor y mejor interacción, y mantuvimos el enfoque en la innovación para desarrollar mecanismos de diálogo permanente con nuestros distintos grupos de interés, nuevos formatos de difusión y una mayor adaptación de nuestro lenguaje.</p> <p>Iniciamos el ajuste de nuestro sitio web con el propósito de facilitar la navegabilidad de los usuarios, la visibilización de las iniciativas y recursos de información de la organización, y una mayor y mejor accesibilidad desde dispositivos móviles, garantizando la disposición de información mínima que toda organización social debe considerar en sus prácticas de transparencia activa.</p> <p>A través de nuestro sitio web, redes sociales y boletines compartimos activamente los avances de nuestras iniciativas, actividades y pronunciamientos de la Corporación en momentos coyunturales de la agenda pública. Asimismo, en nuestro sitio web mantuvimos la sección denominada "Rendición de cuentas" con información actualizada de las iniciativas y proyectos en fase de ejecución y los informes anuales de gestión; nuestra autoevaluación a la luz del Estándar Global para la Rendición de Cuentas de Organizaciones de Sociedad Civil; e información financiera requerida por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN), conforme a la Ley 1819</p>	<p>R/. Continuaremos con la renovación de nuestro sitio web, y los demás micrositos de la Corporación, de tal forma que se pueda transmitir de manera más clara nuestra labor, sin descuidar estándares de transparencia activa, apertura y rendición de cuentas dinámica.</p>
---	---

<p>de diciembre de 2016 y su decreto reglamentario 2150 de 2017, orientada a mantener nuestra calificación y permanecía como Entidad Sin Ánimo de Lucro.</p> <p>También, durante el 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimos con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor sobre el software utilizado y no vulneramos los derechos de terceros. • Cumplimos con la libre circulación de facturas emitidas por el vendedor o proveedores e incorporamos la facturación electrónica a nuestros procedimientos, de acuerdo a la ley 2010 de 2019 y el decreto 358 de 2020. • Cumplimos con las obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes del Sistema de Seguridad Social Integral. Los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación y de los afiliados son verídicos y se han determinado correctamente las bases de cotización, por lo que nos encontramos a Paz y Salvo por el pago de aportes al cierre del ejercicio de acuerdo a los plazos fijados. • No presentamos demandas en contra ni a favor. 	
<p>Puntaje: 14 sobre 15</p>	
<p>COMPROMISO 9: EMPODERAMIENTO Y EFICACIA DEL PERSONAL REMUNERADO Y DEL VOLUNTARIADO</p> <p>Invertiremos en personal y las personas voluntarias para garantizar sus derechos, desarrollar todo su potencial y alcanzar nuestros objetivos</p>	
<p>¿Cómo invierte la organización en el personal remunerado y las personas voluntarias para garantizar sus derechos, desarrollar todo su potencial y alcanzar sus objetivos?</p>	<p>¿Qué debemos mejorar?</p>
<p>R/. En Transparencia por Colombia sustentamos la calidad de nuestro trabajo en la labor realizada cotidianamente por nuestro personal remunerado y voluntario. Este incluye, por un lado, a los empleados, contratistas y practicantes y, por otro lado, a los miembros que hacen parte de los órganos de gobernanza y expertos externos comprometidos con la misión de nuestra organización.</p> <p>Nos esforzamos por mantener un ambiente de trabajo apropiado, respetuoso de la vida personal de quienes apoyan nuestra labor, respetando la legislación laboral colombiana y los principios de diversidad, equidad, inclusión y no discriminación. Mantuvimos nuestro compromiso de vincular mediante contrato laboral a todas las personas que realizan funciones acordes con esa modalidad de contratación.</p> <p>Mantuvimos el interés por el bienestar de nuestros colaboradores, esto mediante el trabajo remoto y el seguimiento periódico a las necesidades que pudieran presentar para garantizar el suministro de herramientas que les permitiera cumplir de manera satisfactoria con sus actividades.</p> <p>Dimos continuidad al proceso de actualización de nuestras políticas y procesos internos de talento humano, elaboramos la política de Diversidad, Equidad, Inclusión y No Discriminación con el concurso del equipo interno y de la Junta Directiva, fortalecimos nuestra gestión mediante la consolidación de equipos</p>	<p>R/. Buscaremos implementar nuevos espacios y formas de relacionamiento con el personal de la Corporación, de tal forma que se puedan generar mejores dinámicas de trabajo y un mayor empoderamiento de las personas. De igual forma, contaremos con herramientas de fortalecimiento interno para afrontar los nuevos retos que enfrentamos por</p>

<p>de trabajo interno, y se inició la implementación del modelo integrado de desarrollo organizacional aprobado por el Comité de Desarrollo Organizacional y Ética de Junta Directiva. Lo anterior nos permitió tener avances en la administración y desarrollo del talento humano, en la definición de criterios que harán posible la evaluación de desempeño de nuestro equipo interno, y en el proceso de nivelación salarial respecto a las condiciones del mercado laboral.</p> <p>Llevamos a cabo espacios de capacitación y orientación de los equipos, de la mano de consultores expertos, para desarrollar e impulsar habilidades de liderazgo y gestión de equipos de trabajo, y de priorización de actividades de valor estratégico para las personas y para la Corporación.</p> <p>Igualmente, involucramos activamente al equipo de trabajo en los procesos de planeación estratégica, en la formulación de los planes anuales de acción y en procesos de seguimiento a la implementación de los mismos a través de los Comités Programáticos. En cuanto a los miembros individuales y voluntarios externos, Transparencia por Colombia ha buscado incrementar su involucramiento mediante su participación en grupos de apoyo temático los cuales proporcionan periódicamente orientación y retroalimentación al equipo de trabajo de la Corporación.</p>	<p>el crecimiento de la Corporación.</p>
---	--

Puntaje: 16 sobre 18

COMPROMISO 10: RECURSOS BIEN MANEJADOS

Manejaremos nuestros recursos con responsabilidad para cumplir nuestros objetivos y servir al bien público

<p>¿Cómo garantiza la organización el recaudo adecuado y el uso transparente de los recursos? y ¿Cómo garantiza el reporte de irregularidades por parte de las personas con las que trabaja?</p>	<p>¿Qué debemos mejorar?</p>
<p>R/. La gestión de recursos en Transparencia por Colombia la realizamos siguiendo los principios de independencia y transparencia de nuestra organización, así como los parámetros establecidos a nivel global por Transparencia Internacional en su política de donaciones.</p> <p>En 2022 seguimos robusteciendo el enfoque de gestión de proyectos a través del seguimiento mensual a la ejecución de presupuestos y la articulación de decisiones financieras en el marco de las discusiones de proyectos que nos permiten revisar internamente el avance de nuestras iniciativas. Nuestro personal continuó recibiendo capacitaciones periódicas sobre la implementación de procedimientos financieros, contables y administrativos internos.</p> <p>En complemento, seguimos mejorando el seguimiento al cumplimiento de compromisos establecidos contractualmente con nuestros financiadores y donantes, tanto de cooperación internacional como nacional, fortaleciendo metodologías para la revisión integral que consideran aspectos temáticos y presupuestales.</p>	<p>R/. Avanzaremos en el diseño de un sistema de información institucional, que facilite la gestión de proyectos desde un enfoque de seguimiento financiero. De igual forma, continuaremos ahondando esfuerzos para lograr la apropiación de procesos internos, políticas y procedimientos por parte de</p>

<p>Igualmente, se siguió fortaleciendo el proceso de gestión de recursos bajo el liderazgo de la Dirección Ejecutiva, logrando articular de manera efectiva los requerimientos financieros de la Corporación con la estrategia de comunicación institucional y la implementación programática de acciones estratégicas.</p> <p>Nuestro proceso de fortalecimiento interno en el manejo de recursos económicos sigue siendo orientado por el Comité Financiero y de Control de la Junta Directiva. Mantuvimos reuniones periódicas con nuestros revisores fiscales y atendimos todos los requerimientos de auditoría de proyectos.</p> <p>Iniciamos el proceso de formulación de la política financiera de la Corporación con el propósito de formalizar buenas prácticas internas asociadas al uso de los recursos para garantizar su sostenibilidad en el tiempo. Todos los demás procedimientos de manejo de recursos que hemos reportado en informes anuales anteriores, se mantienen a la fecha.</p>	<p>nuestros colaboradores.</p>
<p>Puntaje: 12 sobre 12</p>	
<p>COMPROMISO 11: TOMA DE DECISIONES DE MANERA CONCERTADA Nos aseguraremos que nuestras decisiones tomen en cuenta la opinión de las personas afectadas por nuestro trabajo, de socios, personal remunerado y personas voluntarias</p>	
<p>¿Cómo asegura la organización que las decisiones que toma tienen en cuenta la perspectiva, opiniones y propuestas de las personas y comunidades interesadas y afectadas con las que trabaja, incluido el personal?</p>	<p>¿Qué debemos mejorar?</p>
<p>R/. En Transparencia por Colombia contamos con distintos procedimientos para asegurar que la toma de decisiones sea informada, oportuna y participativa, según corresponda al tipo de decisiones que se requiere tomar. En complemento a la descripción de nuestros procesos internos de toma de decisiones participativa que involucran a nuestros órganos de gobernanza, equipo de trabajo, socios y aliados que hemos descrito en los otros compromisos y en informes de años anteriores, destacamos el fortalecimiento del Comité Programático como instancia de coordinación interna que favorece la toma de decisiones de manera participativa y concertada entre las diferentes áreas de la Corporación y, en algunos casos, incorpora aliados externos que han brindado aportes valiosos al trabajo que realizamos fortaleciendo algunas de nuestras iniciativas.</p> <p>Asimismo, en el proceso de actualización de nuestra estrategia institucional para los próximos años y en el fortalecimiento de los enfoques de diversidad, equidad, inclusión y no discriminación, ha sido posible incorporar la opinión de nuestros órganos de gobernanza, del equipo de trabajo, de los socios y de aliados externos.</p>	<p>R/. Continuaremos trabajando conjuntamente con nuestros órganos de gobierno y equipo interno para mantener la alineación institucional en temas estratégicos.</p>
<p>Puntaje: 14 sobre 15</p>	
<p>COMPROMISO 12: GOBERNANZA RESPONSABLE Nos aseguraremos de que nuestros órganos de gobernanza y de gestión interactúen y rindan cuentas</p>	

¿Cómo organiza y gestiona la organización las estructuras de gobernanza para constituirse como una organización responsable e independiente?	¿Qué debemos mejorar?
<p>R/. Desde su fundación en 1998, en Transparencia por Colombia contamos con una estructura de gobernanza mediante la cual se busca garantizar pesos y contrapesos adecuados entre distintas instancias, proteger la misión y los valores de la organización, propender por la diversidad y trabajo en alianzas como principios centrales, y contar con mecanismos que aseguren nuestra rendición de cuentas e independencia.</p> <p>En complemento a la descripción de nuestra estructura de gobernanza interna y a la consolidación de nuevos liderazgos al interior de nuestros órganos de gobierno descrito en informes de años anteriores, en el 2022 destacamos la articulación lograda entre esos mismos órganos alrededor de aspectos estratégicos como parte de nuestra evolución y proceso de fortalecimiento institucional.</p> <p>En particular, en el 2022 resaltamos el dinamismo alcanzado entre el Consejo Rector y la Junta Directiva que hizo posible mantener una conversación fluida y una articulación en torno a aspectos clave contemplados en el proceso de actualización de nuestra estrategia institucional y en el posicionamiento público de la Corporación. Igualmente, destacamos el alto compromiso demostrado por parte de los Comités Financiero y de Control y de Desarrollo Organizacional y Ética de Junta Directiva, por seguir aportando al diseño, construcción y revisión de procesos internos estratégicos para el sostenimiento de la Corporación.</p>	<p>R/. Continuaremos trabajando conjuntamente con nuestros órganos de gobierno a través de sesiones continuas.</p>
Puntaje: 15 sobre 15	
TOTAL DE ACCIONES CLAVE (Sumatoria de los 12 compromisos)	157

INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS		
Puntuación	Equivale a que...	Sugerencias de mejora
124 a 165	La organización cuenta con procesos o prácticas instauradas que cumplen con los compromisos del Estándar Global y cuenta con la evidencia correspondiente.	Continuar con el trabajo y autoevaluar de forma permanente el quehacer institucional para no retroceder en los logros.



3. Principales Hitos 2022 y nuestra presencia territorial

3.1. Principales Hitos del 2022

Fortalecimos y ampliamos nuestras herramientas de integridad y activismo cívico.

- Nuestra [Escuela Ciudadana Anticorrupción](#) involucró a 1.513 personas en 29 departamentos del país (308 culminando exitosamente), y con varios de nuestros miembros iniciamos aproximaciones novedosas, por un lado, para involucrar niñas y adolescentes en procesos de fortalecimiento cívico y, por otro lado, para fortalecer la confianza entre ciudadanos como práctica social que contrarreste la corrupción.
- A través del [Movimiento Ciudadano Anticorrupción](#), presente en 12 departamentos del país, impulsamos acciones de [seguimiento al proceso electoral](#) e iniciativas de sensibilización a favor de la protección a denunciantes. También, a través de [Agendas Ciudadanas Anticorrupción](#), apoyamos a nuestros aliados locales en Cartagena, Sur de Córdoba y Buenaventura, para mantener una participación incidente en la gestión pública local.
- A través de la red [ONG por la Transparencia](#), apoyamos a 21 organizaciones sociales aliadas a mejorar sus procesos de rendición de cuentas y a utilizar esta aproximación para fortalecer sus capacidades internas.
- Generamos nuevas herramientas tecnológicas para el [seguimiento ciudadano a los recursos del sector extractivo](#), y contribuimos a articular a la [Mesa de Sociedad Civil para la Transparencia en las Industrias Extractivas](#) en torno a la [defensa del espacio cívico](#) en este sector y a los nuevos desafíos generados por la [transición energética justa](#).

Lideramos acciones de incidencia en el contexto electoral y en el inicio de un nuevo periodo presidencial y legislativo.

- El cierre del seguimiento a cuatro años de [acción anticorrupción del pasado gobierno](#) nos permitió incidir en el contexto electoral para [proteger y cualificar el debate anticorrupción](#), y proponer rutas de acción al nuevo gobierno que recogimos en [propuestas y comentarios al nuevo Plan Nacional de Desarrollo](#).
- [El balance del Congreso pasado](#) nos permitió evidenciar la necesidad de una corresponsabilidad más fuerte del legislativo, por lo cual pusimos la [Agenda Legislativa Anticorrupción](#), con el fin de contribuir a mejorar la calidad legislativa e impulsar normativas prioritarias, por ejemplo en el marco de la [reforma política](#) y en el impulso de [normas de protección a denunciantes](#) de corrupción.
- Sistematizamos nuestras experiencias de seguimiento a la contratación pública en situaciones de emergencia, como la [atención a la pandemia](#) y la [reconstrucción de San Andrés y Providencia](#), para mejorar los [mecanismos de monitoreo](#) e incidir a favor de mejores escenarios de transparencia en el uso de recursos públicos bajo estas situaciones.
- Avanzamos en la generación de conocimiento e incidencia en dos sectores de alta trascendencia para el futuro del país: por un lado, en materia de [deforestación y criminalidad ambiental](#) y, por otro lado, en el [seguimiento a la ejecución de recursos](#) asociados a la [implementación del Acuerdo de Paz](#).

Contribuimos a fortalecer capacidades de autoridades y sociedad civil para responder a los riesgos de corrupción persistentes en nuestro sistema político.

- En alianza con ocho organizaciones sociales, hicimos seguimiento a la rendición de cuentas de ingresos y gastos

de las [campañas legislativas](#) y [presidenciales](#), que involucraron más de 400 mil millones de pesos, mediante una estrategia de petición de cuentas y uso intensivo de datos públicos.

- Aportamos al [fortalecimiento del aplicativo Cuentas Claras](#) e incidimos firmemente a favor de la [rendición pública de cuentas de campañas, ante intentos de su eliminación](#).
- Elaboramos herramientas para favorecer el [acceso a recursos de campaña por parte de mujeres](#) candidatas, ante la evidencia de serios niveles de inequidad para su participación política.
- Mantuvimos el diálogo con autoridades estatales para priorizar y desplegar acciones que enfrenten de manera más efectiva la persistencia de la [criminalidad electoral](#) en el país.

Fortalecimos y ampliamos nuestra articulación, diálogo y colaboración con dos actores fundamentales de un sistema de integridad: el sector empresarial y el periodismo de investigación.

- Seguimos fortaleciendo mecanismos de integridad corporativa en nuestros miembros y aliados empresariales, por ejemplo en materia de [protección a denunciantes en las empresas](#), y promovimos mejoras en mecanismos de gestión de riesgos y transparencia en 33 empresas del sector energético y de [prestación de servicios públicos](#).
- Ampliamos el diálogo en materia de integridad empresarial a 3 regiones del país y 17 empresas.
- Ampliamos nuestro análisis de dinámicas de corrupción a dinámicas que asocian [empresas fachada, facturación fraudulenta y redes transnacionales de lavado de activos](#), y aportamos al avance de mecanismos de transparencia de [beneficiarios finales](#) en el país mediante un diálogo activo con autoridades tributarias y legisladores.

- En el marco de una **Mesa de Servicio para Periodistas**, generamos colaboraciones efectivas con periodistas de investigación a nivel nacional y territorial, mediante la transferencia de capacidades en el uso de datos públicos y la colaboración en el análisis de información asociada a trabajos periodísticos.
- Creamos la **Red de Periodismo Colaborativo** con 54 periodistas inscritos de diferentes regiones del país, quienes participan en medios nacionales y regionales, interesados en el uso de bases de datos públicas, identificación de patrones de corrupción y en aspectos de transparencia y acceso a la información pública.

Incidimos a favor de mejores condiciones para la denuncia de corrupción y realizamos seguimiento a casos prioritarios ante instancias de control, investigación y sanción.

- Completamos 5 años de nuestro [Centro de Asesoría Legal Anticorrupción](#), mediante el cual hemos recibido más de [800 reportes de todo el país](#). Hacemos seguimiento a 15 casos prioritarios por su impacto en derechos humanos, poblaciones vulnerables y ubicación territorial.
- Hemos contribuido a posicionar ante múltiples actores la necesidad de incorporar medidas de protección a [denunciantes de corrupción](#) a nivel normativo, de política pública y de mecanismos internos en entidades públicas y privadas. Junto a esto, evaluamos los mecanismos dispuestos por los órganos de control e investigación, a partir de lo cual promoveremos medidas que mejoren su desempeño y capacidad de respuesta.
- Hemos contribuido a posicionar la necesidad de considerar a las víctimas de la corrupción y a reparar los daños que causa sobre las mismas. Hoy el país cuenta con instrumentos normativos y de

política pública en esta materia, y contamos con una [hoja de ruta](#) para que desde sociedad civil se inicien procesos de reparación.

- Mediante acciones jurídicas de carácter estratégico, contribuimos a defender el

derecho de acceso a la información pública de la comunidad raizal en el marco de la reconstrucción de la Isla de Providencia, así como la divulgación de información pública de los contratos del estado colombiano para la compra de vacunas contra el coronavirus.

3.2. Presencia Territorial por Línea de Acción

Departamentos	Municipios	Control Ciudadano	Extractivas	Empresa y sector privado	Gestión Pública	Monitor Ciudadano	Justicia y Sanción	Sistema Político	Comunicaciones
Amazonas	Leticia						X		
Antioquia	Caucasia	X				X			X
	Medellín	X	X	X			X	X	X
	Nechí								X
Atlántico	Barranquilla	X							X
	Malambo			X					
Bolívar	Carmen de Bolívar	X					X		
	Cartagena	X		X		X	X		X
Caldas	Manizales	X		X					
Caquetá	Cartagena del Chairá					X			
	El Doncello					X			
	Florencia	X			X	X			X
	Montañita					X			
	San Vicente del Caguán								X
Casanare	Aguazul		X						
	Maní		X						
	San Luis de Palenque		X						
	Yopal		X				X		
Cauca	Santander de Quilichao						X		X
	Suárez						X		

	Villa Rica	X					
Cesar	Becerril		X				
	Chiriguana		X				
	Codazzi		X				
	El Paso		X				
	La Jagua de Ibirico					X	
Córdoba	Montelíbano	X		X		X	X
	Montería	X		X	X	X	X
	Puerto Libertador	X				X	X
	San José de Uré					X	
	Tierra Alta	X		X		X	X
	Valencia	X				X	X
Cundinamarca	Bogotá	X		X		X	X
Guaviare	San José del Guaviare					X	
La Guajira	Maicao		X				
	Riohacha		X				
	Uribia		X				
Magdalena	Buritaca		X				
	Ciénaga	X					
	Santa Marta	X					
Meta	La Macarena					X	
	Mesetas	X		X		X	
	Puerto Gaitán			X			
	Puerto Rico					X	
	Uribe					X	
	Villavicencio	X				X	X
	Vista Hermosa					X	
Nariño	Pasto						X
	Tumaco	X		X		X	X
Norte de Santander	Cúcuta	X		X		X	
	Sardinata						X
	Tibú						X
Quindío	Armenia	X		X			
Risaralda	Pereira	X					X
San Andrés y Providencia	Providencia	X			X		
	San Andrés				X	X	X
Santander	Bucaramanga	X		X		X	

Sucre	Ovejas					X	
	San Onofre					X	
Tolima	Ataco					X	
	Chaparral					X	
	Ibagué						X
	Planadas					X	
	Rioblanco					X	
Valle del Cauca	Buenaventura	X		X	X	X	X
	Cali	X	X	X	X	X	X
Vaupés	Mitú					X	



4. Nuestros órganos de gobierno, nuestro equipo y nuestros aliados en 2022

4.1. Asamblea General de Miembros

Miembros Institucionales:

Bavaria S.A.
Caja de Compensación Familiar Compensar
Caracol Televisión S.A.
Corporación Excelencia en la Justicia
Corporación OCASA
Corporación Región
FUNCICAR
Fundación Corona
Fundación Foro Nacional por Colombia
Grupo Bolívar S.A.
Grupo Nutresa S.A.
Grupo Sura S.A.
Manuelita S.A.
Mercantil Colpatría S.A.
Misión de Observación Electoral
Organización Corona S.A.
Organización Terpel S.A.
Productos Naturales de la Sabana S.A.S.
Publik
Telefónica S.A.
Universidad EAFIT

Miembros Individuales:

Álvaro Andrés Echavarría Olano
Bernardo Rodríguez Ossa
Carlos Eduardo Angulo Galvis
Carlos Raúl Yepes Jiménez
Eduardo Wills Herrera
Eulalia María Arboleda de Montes
Guillermo Carvajalino Sánchez
Guillermo Vargas Ayala
José Alejandro Cortés Osorio
Juan Francisco Lozano Ramírez
Margareth Gonçalves Flórez
Margarita Garrido Otoyá
María Elisa Bernal Bueno
Mónica Aparicio Smith
Néstor Ricardo Rodríguez Ardila
Vivian Newman Pont

4.2. Consejo Rector

Álvaro Andrés Echavarría Olano
Carlos Eduardo Angulo Galvis
Guillermo Carvajalino Sánchez
José Alejandro Cortés Osorio
Juan Francisco Lozano Ramírez
Margarita Garrido Otoyá

4.3. Junta Directiva

Carolina Calderón Guillot
Daniel Ricardo Uribe Parra
Eduardo Wills Herrera
Eulalia María Arboleda de Montes

Guillermo Vargas Ayala
María Elisa Bernal Bueno
Néstor Ricardo Rodríguez Ardila

4.4. Equipo de colaboradores

Dirección Ejecutiva

Gerardo Andrés Hernández Montes,
Director Ejecutivo

Erika Marod Peña Bustos
Felipe Jaramillo Ruíz*
Jenniffer Alejandra López Flórez
Marcela Patricia Mejía Mejía
María Cristina Echeverri Correa*
Miguel Ángel Granados Sánchez

Dirección Programática – Iniciativas con Sistema Político y Estado

Sandra Ximena Martínez Rosas, Directora Programática

Alba Jineth Castro Pardo
Álvaro Marcelo Echandía Parra
Andrea Carolina Velasco Muñoz
Andrés Felipe Guevara Merino
Ángela María Gómez Vega
Ángela María Zarama Salazar
Angélica María España Hernández
Camilo Andrés Peña Galeano
César Hernando Lozano Villa
Christian Camilo Castillo Castillo*
Claudia Alexandra Restrepo Valencia
Daniel Eduardo Sandoval Casallas
Daniel Esteban Pedraza Piñeros
Daniela Patricia Lozano Cerra*
Daniela Pinzón García
Diana Lucía Romero Manchola
Diana Marcela Páez Baquero
Diego Alberto Valencia Cuberos*
Diego Alejandro Duarte Luque
Edinson Gabriel Malagón Mayorga*
Ernesto Gordillo Triana*
Fabian Camilo Chaparro Ramírez
Iván Darío Cortés Layton
Jesús David Gutiérrez González
Jimmy Alexander Benito
John Jairo Español Sánchez*

Juan David Hincapié Gómez
Juan Felipe Monroy Simbaqueba
Juan Gabriel Navarrete Montoya*
Karen Angelika Hussmann*
Laura Daniela Ramírez Bueno
Laura Milena Zambrano Pabón*
Liliana Mayorga Tovar*
Lina María Arango Dávila*
Luisa Fernanda Parra Rodríguez
María Paula Ángel Arango*
Mario Alejandro Blanco Navarro
Óscar Mauricio Sierra Vargas*
Paola Andrea Pardo Cuervo
Paula Viviana Fierro Barreto
Sara Pachón Peláez*
Sebastián Hernández Mora*
Sergio Nicolás Rocha Camargo
Stefany Xiomara Guevara Cifuentes

Dirección Programática – Iniciativas con Sociedad Civil

Claire Anne Marie Launay Gama, Directora Programática

Alejandra Muñoz Restrepo
Alexander Prieto del Castillo
Ana María Pulido Sánchez*
Andrés Fernando Samacá González
Angélica Johanna Puertas Velasco*
Ariel Arturo Cortés Rocha*
Camilo Hernán Romero Jiménez
Carolyn Estefani Caselles Martínez*
Christian Manuel Castro Estupiñán
Daniel Armando Jaramillo Zornosa
David Eduardo Heredia Pérez
Diego Andrés Quintero Sánchez
Indira Alexandra Ricaurte Villalobos
Ingrid Carolina Bermúdez Granados*
Jefersson Andrés Rodríguez Blandón*
Jennifer Stepanian Roza
Jesús Camilo Díaz Arévalo*
Jonatan Bermúdez Pascua*
Juan Carlos Lozano Giraldo

Juan Fernando Botero García*
Juan Manuel Camacho González*
Kelly Johana Cabra Mancipe
Lilia Fernanda Benavides Burbano*
Liliana Marcela Cañas Baquero*
Lina María Bedoya Mejía
Lizeth Alejandra Hernández Daza
Luisa Salazar Escalante*
Luisa Fernanda Sarmiento Villegas
Luz Yelby Bermúdez Lizarazo
Manuel Alejandro Pérez Vallejo
María Alejandra Moreno González
María José Daza D'Hachiarly
María Paula Castro Fernández
María Valentina Rincón Páez
Melissa María Arce Caicedo
Melissa Marín López
Mireya Camacho Celis*
Natalia Flórez Rojas*
Óscar David Torres Pérez
Pilar Federica Acosta
Rafael Esteban Gutiérrez Lopera
Rodolfo Sánchez Orjuela*
Tiziana Laudato*
Vicky Johanna Cogua Nova

Dirección Programática – Iniciativas con Empresas y Sector Privado

Karina Andrea Cruz Parra, Directora Programática

Ana Paulina Sabbagh Acevedo*
Bibiana Andrea Clavijo Romero*
Camila Irene García Gutiérrez
Francy Milena Alba Abril*
Gustavo Quintero Aguirre
Juliana Marcela Osorio Bustamante
Luis Ángel Osorio Bustamante
María Camila Pinilla Córdoba
Mayra Valentina Roza Hernández
Natalia Moreno Blanco
Paula Alejandra Garavito Rojas
Sebastián Felipe Pinilla Figueroa
Valentina Sofía Villa Orozco

Dirección de Comunicaciones

Mónica Lucía Oyuela Betancourt, Directora de Comunicaciones

Camila Estefany Villamarín Gutiérrez
Catalina Linero Correa*
Christian David Meléndez Bottia*
Christian Mauricio Ruiz Parra*
Dayán Elizabeth Rodríguez Delgado
Diana Carolina Franco Algarra
Edgar Camilo Rueda Navarro
Francisco Javier Moreno Ordoñez*
Gloria Esther Blanco Pinto
Hernán David Benites Monroy
Jenny Dirley Bejarano Rodríguez
Jonathan Sánchez Castañeda
Karen Johana Ortiz Molina
Laura Camila Torrado Rangel
Luisa Fernanda Castro Luengas
Manuel Alejandro Sánchez Forero*
María Paula Niño Buitrago*
María Paula Rincón Martínez
Sinar David Alvarado Buitrago*
Vanessa Marmolejo Beltrán
Yair Gustavo Gómez Martínez

Dirección Administrativa, Financiera y de Desarrollo Organizacional

Edgar Galvis Carvajal, Director Administrativo, Financiero y Desarrollo Organizacional

Amanda Bayona Páez
Andrés Felipe Sánchez Contreras
Anyi Lorena Jiménez Caro
Danna Carolina Roncancio Hurtado
David Felipe Galarza Cristancho
Elizabeth Gómez Riatiga
Esmeralda Ocampo
Francy Janneth Vargas Sandoval
Haidy Luz Ney Barajas López
Harold Andrés Castillo Marín
Iván Darío Escorcía Alvarado
Jonathan David Prada Martín
Juan Sebastián Botero Romero
Juan Sebastián Geney Esquivel
Jurley Otalora Sánchez

Kevin Andrés Fuentes López
Kevin Andrés Garzón Barbosa
Laura Sofía Ortiz Cantero
Maira Alejandra Cabrera Barragán
Mario Alberto Casallas Ramírez
Mauro Andrés Buitrago Rubio
Miguel Ángel Barrero González
Nathalie Martínez Buitrago

Néstor Ronaldo Bacares Tique
Óscar Hernando Romero Castillo
Santiago Andrés Rodríguez Sánchez
Yuli Quiroga Calderón

*Consultores

4.5. Aliados

ABC Colombia
Acerías Paz del Río S.A
AES CHIVOR & CIA SCA E.S.P.
Agencia Nacional de Contratación Pública-
Colombia Compra Eficiente
Aguas de Malambo S.A. E.S.P.
Aguas Nacionales EPM S.A E.S.P.
Aguas Regionales EPM S.A E.S.P.
Alianza por la Minería Responsable (ARM)
Alianza por una Cali más transparente y
participativa
Allianz
Alquería
Anglogold Ashanti Colombia S.A.S.
Aris Mining
Artemisas
Asociación Ambiente y Sociedad
Asociación Cristiana de Jóvenes Quindío
Asociación de Becarios de Casanare (ABC
Casanare)
Asociación para una Sociedad más Justa (ASJ)
- Capítulo TI Honduras
Bancamía S.A.
Bavaria
Bodytech
Business Sweden
Cali Visible
Cámara Colombiana de Petróleo, Gas y
Energía (Campetrol)
Cámara de Comercio de Bogotá (CCB)
Cámara de Comercio de Bucaramanga
Cámara de Comercio de Buenaventura
Cámara de Comercio de Cartagena
Cámara de Comercio de Montería

Cámara de Comercio de Tumaco
Caracol Televisión
CaribeMar de la Costa SAS E.S.P (Afinia)
Carolyn Caselles – Semillero Transición
Energética (Universidad del Magdalena)
Carvajal S.A.S
Casa de las Estrategias
Celsia
Central Hidroeléctrica de Caldas CHEC S.A.
E.S.P
Centrales Eléctricas del Norte de Santander
S.A. E.S.P
Centro de Investigación y Educación Popular
(CINEP)
Centro de Pensamiento Responsabilidad y
Sostenibilidad de la Industria Minera
Centro Internacional para la Empresa Privada
(CIPE)
Centro Regional de Empresas y
Emprendimientos Responsables - CREER
Chile Transparente – Capítulo TI Chile
Colectivo 360°
Colombia Telecomunicaciones ESP SA BIC
(Movistar)
Comité de Seguimiento a la Inversión de
Regalías Cesar (CSIR Cesar)
Comité de Seguimiento a la Inversión de
Regalías Córdoba (CSIR Córdoba)
Comité Transparencia por Santander
Compañía de Puertos Asociados S.A.
Compensar
Con Tacto Local
Conciudadanía
Consejo de Empresas Americanas

Consejo de Redacción
Consejo Nacional Electoral
Construcciones El Cóndor
Consultoría para los derechos humanos y el desplazamiento CODHES
Contraloría Departamental de Caquetá
Contraloría Departamental de Córdoba
Corambiente
Corona Industrial
Corporación Caribe Afirmativo
Corporación Cívica de Caldas
Corporación Colombia Joven
Corporación Desarrollo y Paz de Córdoba y Urabá (CORDUPAZ)
Corporación Diálogo Democrático
Corporación Excelencia en la Justicia
Corporación Libertad y Democracia (CORLIDE)
Corporación Movilizadorio
Corporación OCASA
Corporación Región
Corporación Sisma Mujer
Corporación Universo LGTBI
Corporación Vigía Cívica
Crudo Transparente
Cuestión Pública
Dejusticia
Departamento Nacional de Planeación
Diálogo Democrático
Drummond LTD.
EcoAnalítica S.A.S
Ecopetrol S.A
Electrificadora de Santander S.A.
Embajada Británica en Colombia
Embajada de Francia en Colombia
Embajada de los Estados Unidos en Colombia
Embajada de Suecia en Colombia
Empresa de Energía del Quindío (EDEQ) S.A. ESP
Empresas Públicas de Medellín E.S.P
Empresas Varias de Medellín S.A. E.S.P.
Facultad de Minas de la Universidad Nacional sede Medellín
Federación para la Libertad de Prensa - Fondo Mundial para la Naturaleza Colombia (WWF Colombia)
Foro Nacional por Colombia

Foro Nacional por Colombia, Capítulo Región Central
Foro Nacional por Colombia, Capítulo Regional Costa Atlántica
Foro Nacional por Colombia, Capítulo Regional Suroccidente
Francisco Moreno
Frontera Energy Colombia Corp
FUNCICAR
Fundación Alisos
Fundación Atabaque
Fundación Avina
Fundación Bolívar Davivienda
Fundación Carvajal
Fundación Comité Cívico Río las Ceibas (Funceibas)
Fundación Corona
Fundación GAAT
Fundación Karisma
Fundación Mujer y Futuro
Fundación para la Conservación y el Desarrollo Sostenible (FCDS)
Fundación para la Educación Superior y Desarrollo (Fedesarrollo)
Fundación para la Libertad de Prensa (FLIP)
Fundación Paz y Reconciliación (PARES)
Fundación Programa de Desarrollo y Paz de Montes de María
Fundación Red Desarrollo y Paz del Caquetá (Red Caquetá Paz)
Fundación Seamos
Fundación SIDOC
Fundación Sumapaz
Fundación Tengo Ganas
Fundación Tukay
Fundación Universitaria Área Andina – Sede Cesar
GAMVICA
Gases de Occidente
GECELCA 3 S.A.S. ESP
Geopark Colombia
Gestión Ambiental Estratégica
Global Financial Integrity (GFI)
Grupo Argos S.A.
Grupo Bancolombia S.A.
Grupo Bolívar
Grupo de diálogo sobre minería de Colombia – GDIAM

Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P. GEB
Grupo Heroica S.A.S.
Grupo Nutresa
Grupo Semillas
Grupo Summum Projects S.A.S
Grupo Summum S.A.
Grupo Sura
Guardia Raizal
Guoquitoqui
Iniciativa Ciudadana y Desarrollo Social (INCIDE Social)
Instituto Anticorrupción
Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria (NIMD)
Instituto Kroc
Instituto Nacional Demócrata
Interconexión Eléctrica S.A E.S.P - ISA
International Senior Lawyers Project (ISLP)
Kaeser Compresores de Colombia SAS
La Agencia
La Silla Vacía
LELE JUVENIL
Manos Limpias
Mansarovar Energy Colombia Ltd.
Mineros S.A
Misión de Observación Electoral (MOE)
Movistar Colombia S.A. E-S.P.
Natural Resource Governance Institute (NRGI)
Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC)
OPALC – Sciences Po
Organización Diáspora Raizal
PARCOMUN
Parex Resources Colombia Ltd
Pastoral Social
Pereira Cómo Vamos
Personería Municipal de Providencia y Santa Catalina
Poder Ciudadano - Capítulo TI Argentina
Polyban Internacional S.A.S.
Pontificia Universidad Bolivariana
Prime Energía Colombia S.A.S
Procuraduría General de la Nación
Proética –Capitulo TI Perú
Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

Promigas S.A. E.S.P
ProSantander
Proyecto Antonio Nariño (PAN)
Publish what you pay
Rafael Del Castillo & Cia. S.A.
Raizal Council Archipiélago de San Andrés
Providencia y Santa Catalina
Raizal Development Center
RED CAQUETÁ PAZ
Red Latiendo (Cali)
Red Universitaria Anticorrupción - Red UVA
Russell Bedford DSA S.A.S.
Ruta Pacífica de Mujeres Risaralda
Siderúrgica del Occidente S.A.S. Sidoc S.A.S.
SINERGIA COMUNICACIONES
Sistema Universitario del Eje Cafetero (SUEJE)
Stockholm Environment Institute Latin America - SEI
Transparencia Brasil – Capítulo TI Brasil
Transparencia en el Deporte
Transparencia Mexicana - Capítulo TI México
Transparencia Venezuela – Capítulo TI Venezuela
Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P
Unidad de Acción Vallecaucana (UAV)
Universidad de los Andes - Escuela de Gobierno de la Universidad de los Andes
Universidad de Nariño
Universidad del Rosario
Universidad Externado de Colombia
Universidad Javeriana
Universidad Javeriana - Escuela Javeriana de Gobierno y Ética Pública
Universidad Nacional
Veeduría al Plan Estratégico de la Comuna 6
Veeduría Ciudadana Old Providence
Veeduría Distrital de Bogotá
Veeduría Todos por Medellín
Veeduría Valle
Viva la Ciudadanía
World Wildlife Foundation-Colombia
XM S.A. E.S.P.



**5. Situación financiera 2022:
estados de situación
financiera auditados a 31
de diciembre de 2022 y
listado de cooperantes**

5.1 Estados financieros auditados

Consultar en el siguiente link: (anexo)

5.2 Donantes

Bavaria & Cia S.C.A.
Caracol Televisión S.A.
Corona Industrial S.A.S.
Federación Colombiana de la Industria de Software
y Tecnologías – Fedesoft

Fundación Bolívar Davivienda S.A.
Fundación Corona
Fundación Nutresa
Fundación Suramericana
Mercantil Colpatria S.A.

5.3 Cooperantes

Agencia Sueca de Cooperación Internacional
(SIDA) / Embajada de Suecia en Colombia
Compensar
Dejusticia
Development Associates International (DAI)
Colombia / Agencia de Estados Unidos para el
Desarrollo Internacional (USAID)
Embajada Británica en Colombia
Embajada de Francia en Colombia
Fundación Bolívar Davivienda
Fundación Charles Léopold Mayer pour le Progrès
de l'Homme (FPH)
Fundación Ford

Fundación Gordon & Betty Moore
Fundación Interamericana (IAF)
Global Financial Integrity (GFI)
Instituto de Comunicación y Desarrollo –
Rendir Cuentas
Instituto Holandés para la Democracia
Multipartidaria (NIMD)
Instituto Nacional Demócrata para los
Asuntos Internacionales (NDI)
Open Society Foundations (OSF)
Transparencia Internacional (TI)
Transparencia Mexicana
Windward Fund

De acuerdo con el artículo 47 de la ley 222 de 1995 modificado por el artículo 1 de la ley 603 de 2000, celebramos contratos en el marco de nuestra actividad meritoria, de acuerdo con la relación de cooperantes enunciados anteriormente. Así mismo, recibimos donaciones para el fortalecimiento institucional y desarrollo de nuestro objeto social.