

INFORME ANUAL 2023

*A LA LUZ DEL ESTÁNDAR GLOBAL
PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS DE
LAS ORGANIZACIONES DE SOCIEDAD
CIVIL*

ÍNDICE

1. Presentación
2. Principales Hitos 2023 y nuestra presencia territorial.
3. Nuestra rendición de cuentas 2023 a la luz del Estándar Global para la Rendición de Cuentas de las Organizaciones de Sociedad Civil.
4. Nuestras publicaciones durante 2023
5. Nuestros órganos de gobierno, nuestro equipo y nuestros aliados en 2023.
6. Situación financiera 2023: estados de situación financiera auditados a 31 de diciembre de 2023 y listado de cooperantes.

1. PRESENTACIÓN

1.1 Carta de la Presidenta de la Junta Directiva y el Director Ejecutivo

Colombia y el mundo enfrentaron múltiples desafíos en 2023. A nivel nacional, se cumplió el primer año de un nuevo gobierno y un nuevo congreso que ocuparon buena parte de su atención en debatir reformas estructurales, en medio de una fuerte polarización política. Se realizó un proceso electoral inédito que trajo renovaciones en algunos territorios y continuidad de fuerzas tradicionales en otros. Vivimos condiciones económicas adversas y se deterioró el espacio cívico en distintos lugares del país. En el plano global, aumentó la inestabilidad y la conflictividad, se agudizaron los efectos del cambio climático y se avanzó lentamente en el proceso de recuperación económica postcovid19.

¿Qué tuvo que ver la lucha contra la corrupción en este contexto? 2023 nos recordó que la lucha contra el abuso del poder no es un fin en sí mismo, sino un medio que contribuye a que nuestra sociedad avance hacia transformaciones más legítimas y profundas. El año que culminó y sobre el cual rendimos cuentas en este informe, nos reiteró la importancia del acceso a la información pública para dar los debates estructurales que requiere el país, de la rendición de cuentas de quienes aspiran a ejercer un mandato popular, de la transparencia en los presupuestos públicos, del activismo cívico que dialoga con la institucionalidad, y de la acción colectiva que suma a empresas, periodistas, académicos y ciudadanía en general, para crear mejores entornos de confianza.

2023 nos recordó que en ocasiones somos “invitados incómodos” cuando pedimos cuentas. Pero también nos mostró que podemos sumar voces con muchas más personas y organizaciones que se niegan a aceptar los graves efectos que la corrupción sigue generando. Así, fortalecimos significativamente nuestras alianzas y articulamos fuerzas para mantener y aumentar nuestra incidencia a favor de instrumentos y herramientas que nos permitan alcanzar transformaciones más profundas.

Por último, 2023 fue igualmente un año de múltiples desafíos internos que dejaron valiosos aprendizajes institucionales. Enfrentamos cambios importantes en nuestras dinámicas financieras y en nuestras capacidades humanas, que afectaron nuestra operación. A pesar de esto, cerramos el año con un equipo muy comprometido, con unos órganos de gobierno activos, con una red de aliados que se ha multiplicado en distintos frentes, con un diálogo aún más amplio con la ciudadanía y con un apoyo firme de nuestros principales donantes y cooperantes. Extendemos nuestro sincero agradecimiento a cada una y cada uno de ustedes por todo su apoyo y, ante todo, por no renunciar a lograr una Colombia libre de corrupción que viva de manera íntegra y actúe a favor del bien común.



María Elisa Bernal Bueno
Presidenta de Junta Directiva



Gerardo Andrés Hernández Montes
Director Ejecutivo

2. PRINCIPALES HITOS 2023 Y NUESTRA PRESENCIA TERRITORIAL.

2.1 Principales hitos de 2023

En 2023 tuvimos que enfrentar importantes retos por el contexto del país debido al escenario de elecciones territoriales, los riesgos de seguridad y las afectaciones al espacio cívico, así como aspectos internos que demandaron niveles altos de gestión. No obstante, logramos avances en todos los objetivos e indicadores institucionales.

- **2023 fue un año de una movilización ciudadana significativa**, al lograr involucrar más de 1000 personas en procesos de formación, y cerca de 100 organizaciones en iniciativas de la Corporación, en gran parte del territorio nacional, particularmente en el Caribe y Antioquia (priorizadas en nuestra estrategia territorial 2020). Esta movilización se logró a través de diferentes iniciativas como los ciclos de formación de la Escuela Ciudadana Anticorrupción, el Movimiento Ciudadano Anticorrupción, la Red Participa Colombia, la Red de Periodismo Colaborativo, la Alianza para el Control Ciudadano al Financiamiento de Campañas, entre otras acciones. Para conocer más a profundidad, invitamos a ver nuestra rendición de cuentas, específicamente el compromiso 6 de “Alianzas Fuertes”.
- **Aportamos recomendaciones y observaciones para avanzar en la lucha contra la corrupción en el contexto actual, en momentos e instrumentos concretos sin perder nuestro norte:** Estrategia Nacional de Lucha Contra la Corrupción en el Plan de Desarrollo, balance de la acción pública anticorrupción del primer año de gobierno del presidente Gustavo Petro, incidencia por mayor apertura y transparencia en la contratación pública desde perspectiva sectorial (paz y defensa) y respecto al uso de distintos instrumentos (fondos extra presupuestales, alianzas público populares, SECOP).
- **Ante múltiples desafíos del contexto electoral en materia de transparencia en la financiación de campañas, no renunciamos a la exigencia de información y rendición de cuentas a todos los actores políticos**, incluso usando estándares más exigentes. A corte de diciembre de 2023, el 89,04% de los candidatos en las elecciones locales de 2023 rindieron cuentas de financiación de campañas. Los nuevos alcaldes de las 8 ciudades que priorizamos para el seguimiento a la financiación política, rindieron cuentas de sus ingresos y gastos de campaña.
- **Avanzamos en nuestra incidencia ante el Congreso por un mejor marco normativo anticorrupción:** 20% de todas nuestras recomendaciones han sido recogidas en proyectos de ley priorizados. Innovamos en enfoque sectorial con el análisis y la incidencia en la Reforma a la Salud.
- **En comparación con 2022, involucramos a tres veces más empresas en procesos de transparencia empresarial**, tanto en procesos de cumplimiento normativo, como en fortalecimiento interno. Involucramos a grandes empresas y Mipymes, quienes han manifestado un

gran compromiso por continuar estos procesos.

- **Nuestro Centro de Asesoría Legal Anticorrupción (ALAC) se ha posicionado como un instrumento legítimo y creíble para denunciantes:** seguimos recibiendo más de 100 reportes anuales y en 2023 más del 80% han estado asociados a presuntos casos de corrupción. Contribuimos a desarchivar procesos y a mantener investigaciones que de otra forma habrían sido descartadas.
- **Incidimos a favor de mejoras en los canales de denuncia** de órganos de control, identificamos las principales acciones a abordar para mejorar la investigación penal de actos de corrupción, y **aportamos significativamente al proyecto de ley de protección a denunciantes.**
- **Nuestros esfuerzos por materializar la reparación de daños causados por actos de corrupción han avanzado:** acompañamos tres casos concretos en Antioquia, uno con avances significativos en materia penal, y estamos proyectando acciones de litigio estratégico para casos de reparación de daños en distintos territorios del país. Logramos receptividad de la Defensoría del Pueblo a estos planteamientos a partir de un enfoque de corrupción y derechos humanos.

Nuestras comunicaciones contribuyen a nuestra incidencia, pero también para ampliar el ejercicio del control al poder:

- En 2023 **llegamos a una audiencia más amplia, y muchos medios profundizaron en análisis** más allá de replicar nuestros pronunciamientos. En

2023 logramos la **publicación de 986 notas en distintos medios de comunicación**, logrando un alcance a nivel nacional del 69% con 680 notas publicadas por medio nacionales, un alcance regional del 26% con 253 notas y un impacto en medios internacionales del 5% con 53 notas publicadas por medios internacionales.

- Estamos presentes en múltiples canales de comunicación digital ([X](#), [Instagram](#), [Facebook](#), [LinkedIn](#), MailChimp, [Youtube](#) y [Página Web](#)) lo cual nos ha permitido innovar en nuestros formatos de comunicación (presenciales y virtuales), logrando posicionarnos mucho más en un **público de 18 a 35 años**. Esta presencia digital nos permitió alcanzar 72.647 seguidores, y llegar a 4.162.355 de personas con nuestras publicaciones.
- Ampliamos el alcance de la **Red de Periodismo Colaborativo**, pasando de 54 periodistas inscritos en 2022 a 70 en 2023, con presencia en 6 departamentos del país. Registramos 35 notas de prensa producidas por periodistas de la Red.

Navegamos adecuadamente escenarios de incertidumbre financiera, bajo la orientación de nuestra Junta Directiva:

- Pese a recortes presupuestales por parte de algunos de nuestros cooperantes, logramos llevar a cabo una buena gestión financiera.
- Cerramos el año con un **nivel de ejecución por encima del 80%**, lo que nos permitió la generación de excedentes en 2023.
- Cumplimos todos nuestros compromisos contractuales y no generamos riesgos laborales.

- Cerramos el año con cerca de 70 colaboradores y un conjunto importante de propuestas de proyectos con buenas perspectivas de aprobación hacia 2024. En 2023 tuvimos un total de 30 proyectos formulados, de los cuales 20 fueron aprobados, lo cual representa una tasa de aprobación del 65%. Esta información hace parte de nuestra

rendición de cuentas a través de la página web en “Rendición de Cuentas” especialmente en el apartado de [“Nuestra Financiación por Proyectos”](#)

2.2 Presencia Territorial por Línea de Acción

Departamento	Municipio	Línea de Acción								
		Activismo Cívico	Extractivas	Empresa y sector privado	Gestión Pública	Monitor ciudadano	Iniciativas Paz	Justicia y Sanción	Sistema Político	Comunicaciones
Amazonas	Leticia	X	X	X	X	X		X		
Antioquia	Buriticá									X
	Carmen de Viboral	X	X	X	X	X		X	X	X
	Caucasia		X							
	Dabeiba		X							
	Medellín									X
	Nechí						X			
Atlántico	Barranquilla	X	X	X					X	X
Bolívar	Carmen de Bolívar	X					X			X
	Cartagena	X		X					X	X
Boyacá	Paipa		X							
Caldas	Manizales	X	X						X	X
Caquetá	Florencia	X			X					X
Casanare	Aguazul		X							
	Paz de Ariporo		X							
	Pore		X							
	San Luis de Palenque		X							
	Villanueva		X							
	Yopal		X					X		
Cauca	Caloto	X				X		X		X
	Corinto	X						X		
	Miranda	X								
	Santander de Quilichao	X								
Cesar	Becerril		X							
	Chiriguana		X							
	El Paso		X							
	La Jagua de Ibirico		X							

	Valledupar		X					X		
Cundinamarca	Bogotá	X	X	X	X			X	X	X
	Madrid	X								
Córdoba	Montelíbano	X								X
	Montería		X	X	X				X	X
	Puerto Libertador	X	X	X						
	Tierra Alta	X								X
	Valencia	X								X
Huila	Neiva		X						X	
La Guajira	Riohacha		X					X	X	
	Uribia		X							
Meta	Villavicencio			X						X
	Vista Hermosa									X
Nariño	Pasto		X	X	X				X	X
	Tumaco									X
Norte de Santander	Cúcuta			X	X				X	
	Sardinata									X
	Tibú									X
Putumayo	Mocoa						X			
Quindío	Armenia	X								
Risaralda	Pereira	X							X	
San Andrés y Providencia	Providencia								X	
	San Andrés								X	
Santander	Bucaramanga	X	X					X	X	
Sucre	Ovejas	X					X			
	San Onofre	X					X			
Tolima	Ataco	X								
	Chaparral	X								
	Ibagué	X								
	Planadas	X								
	Rioblanco									X
Valle del Cauca	Buenaventura	X	X	X						X
	Cali		X							
	Jamundí		X							
	Palmira	X	X	X		X	X		X	X
Vaupés	Mitú						X		X	



3. NUESTRA RENDICIÓN DE CUENTAS A LA LUZ DEL ESTÁNDAR GLOBAL PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS DE LAS ORGANIZACIONES DE SOCIEDAD CIVIL.

Nuestros 12 Compromisos:

Desde Transparencia por Colombia consideramos que rendir cuentas es un principio de corresponsabilidad de todas las personas y organizaciones que buscamos realizar un aporte a la sociedad. A continuación, exponemos los logros y retos resultantes de nuestra labor en 2023, tomando como referencia los 12 compromisos del “Estándar Global para la Rendición de Cuentas de las Organizaciones de la Sociedad Civil”, tal como lo hemos realizado desde el año 2017. Este estándar de referencia, acordado y desarrollado durante el 2016 por 9 iniciativas de rendición de cuentas de la sociedad civil de todo el mundo, unificó criterios para la rendición de cuentas priorizando un enfoque dinámico donde las personas están en el centro de toda acción, lo que permite fortalecer la eficacia, la capacidad de interacción, la credibilidad y la legitimidad de las organizaciones de la sociedad civil. Por lo anterior, nos ayuda a alinear los esfuerzos de la Corporación con el referente global más ampliamente aceptado en la materia. Su implementación se realiza a través de un proceso de autoevaluación interna, de carácter cualitativo, que considera los compromisos que debemos observar en el cumplimiento de nuestra misión. En complemento, para facilitar la evaluación de avances, contempla una valoración cuantitativa que nos ayuda a las organizaciones sociales a orientar los esfuerzos y establecer acciones de mejora que contribuyen al fortalecimiento de nuestro desempeño.

Invitamos a nuestros órganos de gobierno, nuestro personal, nuestros socios, aliados y beneficiarios, nuestros financiadores y cooperantes, y a la ciudadanía en general a enviarnos sus opiniones, comentarios, críticas y sugerencias respecto a nuestra rendición de cuentas de 2023 al correo transparencia@transparenciacolombia.org.co.

COMPROMISO 1: JUSTICIA, IGUALDAD Y PAZ Abordaremos la injusticia, la exclusión, la desigualdad, la pobreza y la violencia para crear sociedades saludables para todos	
¿Cómo aborda la organización la injusticia, la exclusión, la desigualdad, la pobreza y/o la violencia?	¿Qué debemos mejorar?
<p>R/. Transparencia por Colombia es una organización que desde sus actuaciones, políticas y procedimientos respeta y promueve la garantía de los derechos humanos de todas las personas, y rechaza toda forma de injusticia, exclusión y violencia que pueda presentarse entre sus colaboradores, órganos de gobernanza, aliados externos y beneficiarios.</p> <p>En el 2023, continuamos reiterando la importancia que tiene la lucha contra la corrupción para contribuir a una sociedad más justa, incluyente, equitativa y que pueda convivir en paz del país, mediante la promoción e incidencia en temáticas que contribuyen a la garantía de derechos y que facilitan el control ciudadano al ejercicio del poder.</p> <p>Entre las acciones desarrolladas durante el 2023 destacamos las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El análisis de la incidencia de la corrupción en la desigualdad estructural en Colombia. • La realización de recomendaciones para fortalecer la transparencia presupuestaria y la lucha contra la corrupción en el proceso presupuestal en 2023, con el fin de abordar temas relevantes que se deberían tener en cuenta por su impacto en la calidad y eficacia del gasto público en el país. • Acompañamiento a iniciativas de sociedad civil para la incidencia a nivel territorial a través de (i) procesos de rendición de cuentas por parte de alcaldías y consejos municipales de juventudes; (ii) incidencia en la construcción de políticas públicas de participación, bienestar animal y de mujeres; (iii) auditorías visibles, espacios de diálogos entre sociedad civil y alcaldías, ejercicios de presupuesto participativo y conformación de nuevas veedurías. • Interlocución continua con entidades públicas con responsabilidades en la implementación del Acuerdo de Paz y la gobernanza de recursos. • Publicación del primer informe de Contratación Pública en la implementación del Acuerdo de Paz, el cual aborda alertas y recomendaciones para mejorar la contratación pública y el acceso a la información contractual en este tema. • Incidencia para la publicidad de la información contractual con entidades responsables del proceso de implementación del Acuerdo de Paz: DNP, Oficina del Alto Comisionado de Paz, Unidad de implementación del Acuerdo de Paz y el Fondo Colombia en Paz. • Elaboración y publicación de la “Cartilla metodológica para la construcción de Agendas Ciudadanas Anticorrupción”, con la cual se busca brindar orientación en la construcción de Agendas Ciudadanas a nivel local que buscan fortalecer la incidencia ciudadana para favorecer 	<p>R/. Durante 2024 profundizaremos en el seguimiento a casos de reparación a víctimas de la corrupción, desde un enfoque de derechos humanos.</p>

<p>la transparencia, integridad y lucha contra la corrupción en la gestión pública local.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconocimiento y visibilización de la afectación de la corrupción en el espacio cívico y participación ciudadana, dando lugar a la intervención de la Veeduría 6 en el Concejo de Medellín para efectos de incidencia, y el Reconocimiento de Todos por Medellín, socio de TPC en estos temas de reparación del daño, como víctima en el proceso penal "Buen Comienzo", gracias a la aplicación de la Hoja de Ruta para la Reparación de los Daños causados por la Corrupción. • Articulación con la Defensoría del Pueblo para la visibilización de las víctimas afectadas por posibles hechos de corrupción en los procesos de reconstrucción de Mocoa, consolidado en un Plan de trabajo conjunto. 	
---	--

Puntaje: 12 sobre 12

COMPROMISO 2: EQUIDAD DE GÉNERO Y DERECHOS DE LA MUJER Y DE PERSONAS CON IDENTIDADES DIVERSAS

Promoveremos los derechos de mujeres, niñas y personas con identidades diversas, y la equidad de género

<p>¿Cómo promueve la organización los derechos de las mujeres, las jóvenes y las niñas y la equidad de género?</p>	<p>¿Qué debemos mejorar?</p>
<p>R/. En Transparencia por Colombia respetamos por completo la equidad de género, los derechos de las mujeres, las jóvenes y las niñas, y los derechos de personas con identidades diversas. Luego de establecer el enfoque de género como un tema transversal a la Corporación, durante el 2023 dimos continuidad al fortalecimiento de nuestro enfoque de diversidad, equidad, inclusión, no discriminación e interseccionalidad a nivel interno y en nuestro trabajo programático.</p> <p>Entre las acciones desarrolladas durante el 2023 destacamos las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se logró orientar a la Mesa de la Sociedad Civil para la Transparencia en las Industrias Extractivas en la construcción de un plan de acción para la implementación del enfoque de género, alineado con la defensa de los derechos y la dignidad de todas las personas independientemente de su sexo, género, raza, edad, clase, capacidad u otras características sociales. • Consolidación de una propuesta de Agenda programática de Género para el 2024- 2025 que alinea la visión de todas las organizaciones que componen la Mesa de la Sociedad Civil para la Transparencia en las Industrias Extractivas. • Socialización de la "Hoja de Ruta para el Acceso a recursos para el financiamiento de la participación política de las mujeres" con 258 mujeres lideresas, candidatas, miembros de campaña y de organizaciones de la sociedad civil. • Publicación de recomendaciones para presentar quejas y denuncias por violencia contra las mujeres en política, las cuales buscan brindar herramientas que le permitan a las mujeres contrarrestar conductas y/u omisiones que impidan el ejercicio de sus derechos políticos, en el 	<p>R/. Seguiremos incorporando el enfoque de diversidad, equidad, inclusión, no discriminación e interseccionalidad en las distintas líneas de trabajo, generando mayor conocimiento y capacidades para aplicar estos enfoques en la lucha contra la corrupción. De igual forma, seguiremos con la implementación de nuestra política de Diversidad, Equidad, Inclusión y No Discriminación y la alineación de</p>

<p>marco de los procesos electorales, de participación ciudadana y representación democrática y el ejercicio de la función pública.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de un análisis que permite entender el papel de las mujeres, que ejercen periodismo de investigación, con el fin de continuar con el proceso de fortalecimiento de las estrategias que permitan mitigar la desigualdad en el periodismo de investigación. • Incidencia que da lugar a la inclusión del reconocimiento de la violencia económica como una forma de violencia contra las mujeres en política en el proyecto de Ley No. 095 de 2022 Senado y No. 109 de 2022 Senado. • Aprobación e inicio de implementación de nuestra política interna de Diversidad, Equidad, Inclusión y No Discriminación por parte de los órganos de gobierno de la Corporación con lo cual reiteramos nuestro compromiso con estos principios. 	<p>nuestros procesos y procedimientos.</p>
--	--

Puntaje: 12 sobre 12

COMPROMISO 3: PLANETA SANO

Protegeremos el entorno natural y mejoraremos su capacidad para posibilitar la vida de las futuras generaciones

<p>¿Cómo la organización minimiza el daño ambiental en sus acciones internas y externas?</p>	<p>¿Qué debemos mejorar?</p>
<p>R/. En Transparencia por Colombia mantenemos el respeto por el cuidado del medio ambiente en el desarrollo de nuestras actividades y operaciones. También, en el 2023 logramos abordar de manera más profunda la relación y los efectos de la corrupción en el medio ambiente. Entre las acciones desarrolladas durante el año destacamos las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acompañamiento a la primera Escuela Anticorrupción y Gobernanza Forestal para los países de la Cuenca Amazónica de Perú, Colombia, Ecuador y Brasil, la cual tenía como fin generar acciones de incidencia en la gobernanza ambiental de la Cuenca Amazónica y mejorar la transparencia, la rendición de cuentas, la gestión de los bosques, el cumplimiento de los derechos humanos. • Análisis de la transición energética desde tres dimensiones (institucionalidad y gobernanza; visibilidad y acceso a la información; y control, pesos y contra pesos) que pueden contribuir a la mitigación de riesgos de corrupción. • Elaboración de recomendaciones a distintos grupos de interés sobre hechos y riesgos de corrupción en el sector extractivo, la implementación de la agenda estratégica 2022-2023 de la Mesa de la Sociedad Civil para la Transparencia en Industria Extractiva y la construcción de herramientas que permiten un mejor acceso y uso de la información pública sobre la inversión de recursos provenientes de regalías. • Recomendación al Plan Nacional de Desarrollo en el tema medioambiental, especialmente alrededor del cumplimiento de compromisos internacionales como el acuerdo de Escazú. 	<p>R/. Seguiremos realizando acciones orientadas a la producción y socialización de conocimiento sobre lucha contra la corrupción en un contexto de cambio climático y transición energética en el país.</p>

<ul style="list-style-type: none"> Continuación de los procesos de concientización interna sobre el buen uso de los espacios de eliminación de desechos provenientes de actividades en la oficina. 	
Puntaje: 12 sobre 12	
COMPROMISO 4: CAMBIO POSITIVO DURADERO Ofreceremos resultados positivos a largo plazo	
¿Qué cambios genera la acción de la organización? Y ¿Qué tan sostenibles son esos cambios?	¿Qué debemos mejorar?
<p>R/. En Transparencia por Colombia mantenemos el enfoque de generar cambios asociados a lograr, por un lado, menores riesgos de corrupción en la gestión de lo público y, por otro lado, mayor sanción y rechazo social a los actos de corrupción. Los cambios que generamos son sostenibles en la medida en que nuestros esfuerzos sean transformados en prácticas sociales o institucionales, en políticas, leyes o regulaciones de aplicación amplia, y/o en comportamientos individuales.</p> <p>De manera continua generamos conocimiento y planteamos recomendaciones al sector público, órganos de control, sector privado y sociedad civil en aras de gestar las transformaciones que conducirán a una Colombia más transparente y libre de corrupción. Entre las acciones desarrolladas durante el 2023 y que no han sido mencionadas en los compromisos previos destacamos las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> La continuidad en el proceso de implementación de la estrategia institucional tomando como referencia el marco estratégico definido para los próximos años y el tablero de indicadores para el monitoreo del cumplimiento de los objetivos planteados. Esto con un enfoque hacia el logro de resultados estratégicos para la lucha contra la corrupción de corto y mediano plazo. El robustecimiento de la oferta pedagógica de la Escuela Ciudadana Anticorrupción y la culminación del plan curricular, secuencias didácticas y planes piloto de la Escuela Mundo Crystal para niños, niñas y adolescentes. La implementación del Instrumento de Evaluación del Control Parlamentario, con el cual se busca valorar la calidad de la supervisión parlamentaria en términos de mandato, desempeño e impacto, así como las oportunidades que tienen los ciudadanos y las Organizaciones de Sociedad Civil de participar en los procesos de supervisión. El balance legislativo del periodo 2022 – 2023, el cual nos permitió evidenciar que no se está priorizando, de manera suficiente, la discusión y aprobación de Proyectos de Ley y de Actos Legislativos relacionados con la lucha contra la corrupción. La aplicación del Índice de Transparencia de Bogotá a 36 entidades públicas del sector central, sector descentralizado, órganos de control y la Sección Administrativa del Concejo de Bogotá. 	<p>R/. Continuaremos con la puesta en marcha de nuestro marco estratégico y tablero de indicadores y seguiremos enmarcando allí nuestro plan de acción anual para lograr un proceso duradero, constante y articulado, el cual contará con un monitoreo y seguimiento más preciso y orientado a resultados.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • La articulación con el <u>Ministerio de Defensa</u> para la identificación de posibles riesgos de corrupción en sus <u>procesos de contratación de suministros</u>. • Capacitación a 35 empresas, de manera articulada con la Cámara de Comercio de Bogotá, en <u>Programas de Transparencia y Ética Empresarial</u>. • La incidencia, a través de 41 recomendaciones, al <u>borrador de Proyecto de Ley de Protección a Denunciantes de Corrupción</u>. • La identificación de los <u>obstáculos y buenas prácticas de la Fiscalía General de la Nación en la investigación de la corrupción</u>. • El <u>diagnóstico y recomendaciones sobre el buzón de Ministerio de Minas y Energía</u>, en el cual se abordan puntos guía para una capacitación a funcionarios del MME en el marco del fortalecimiento de su canal de denuncia. 	
---	--

Puntaje: 14 sobre 15

COMPROMISO 5: TRABAJO IMPULSADO POR LAS PERSONAS

Nos aseguraremos que las personas con las que trabajamos desempeñen un papel clave en el impulso de nuestra labor

<p>¿Cómo asegura la organización que las personas y comunidades con las que trabaja desempeñen un papel clave en el impulso de su labor?</p>	<p>¿Qué debemos mejorar?</p>
<p>R/. Las acciones misionales emprendidas por Transparencia por Colombia son impulsadas por las personas con las que trabajamos, por las personas beneficiarias de nuestra labor, por nuestros socios y aliados, y por las personas que integran nuestros órganos de gobernanza. Para lograr esto, contamos con espacios de encuentro periódicos con nuestros órganos de gobierno y con nuestro personal remunerado, logrando así vincularlos al proceso de toma de decisiones. Adicionalmente, estamos orientados a que nuestras iniciativas y proyectos sean formulados y retroalimentados mediante el diálogo con nuestros socios, aliados y con los beneficiarios de nuestras intervenciones.</p> <p>Durante el 2023, a través de las acciones que hemos desarrollado desde las distintas líneas programáticas, pudimos llegar a 63 municipios de 26 departamentos del país. Esto de la mano de organizaciones aliadas y líderes sociales, y de funcionarios públicos y de empresas. Entre las acciones desarrolladas destacamos las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La participación de 1.043 personas en la etapa de fundamentación de los ciclos 2023 de la <u>Escuela Ciudadana Anticorrupción</u>. • La realización de ejercicios de construcción de las <u>Agendas Ciudadanas Anticorrupción</u> en 23 municipios, de los cuales 17 son categorizados como territorios PDET. Estos ejercicios se lograron llevar a cabo de la mano con 8 organizaciones aliadas. • Elaboración del <u>protocolo para la atención de los alertadores del Centro de Asesoría Legal Anticorrupción -ALAC-</u> que se encuentran en situación de riesgo. Así como la articulación con organizaciones expertas en atención a personas en situación en riesgo. 	<p>R/. En 2024 revisaremos nuestra estrategia territorial. También continuaremos los espacios formales con nuestros órganos de gobierno, y los esquemas de socialización, consulta y retroalimentación de iniciativas con nuestro personal y con nuestros aliados.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • La realización de un Protocolo para fortalecer las capacidades de investigación para periodistas de la ReD de Periodismo Colaborativo, a partir del reconocimiento de las necesidades y de las características particulares de los y las integrantes de la ReD, con el fin de contribuir en el fortalecimiento de las capacidades de los y las periodistas que investigan la corrupción. • El fortalecimiento del periodismo de investigación a través de talleres en los que se abordaron temas de: (i) uso de tableros de datos; (ii) financiación política; (iii) elecciones y contratos; y (iv) proyectos financiados con regalías, como herramientas para la generación de historias e interpretación de datos. <p>En la implementación de estas acciones seguimos manteniendo un compromiso por el respeto a las distintas opiniones, propendemos por contar con visiones plurales y diversas, damos los reconocimientos y créditos a quienes apoyan nuestra labor, y estamos orientados a que las personas estén en el centro de nuestras iniciativas.</p>	
--	--

Puntaje: 12 sobre 12

COMPROMISO 6: ALIANZAS FUERTES

Trabajaremos en alianzas justas y respetuosas para alcanzar objetivos compartidos

¿Cómo trabaja la organización con otras instituciones u organizaciones para alcanzar objetivos compartidos y maximizar el impacto?	¿Qué debemos mejorar?
<p>R/. En Transparencia por Colombia consideramos que la lucha contra la corrupción es un asunto que involucra a toda nuestra sociedad. De manera permanente buscamos sumar aliados de distintos sectores (sociedad civil, sector estatal, empresas privadas, academia, medios de comunicación y periodistas, cooperación nacional e internacional, entre otros) con quienes compartimos objetivos, información, recursos y conocimientos.</p> <p>Nuestra participación en alianzas está fundamentada en el respeto y reconocimiento a nuestros socios, en la asignación eficiente y complementaria de recursos y capacidades, en el logro de metas comunes, en la promoción de la diversidad y la equidad, y en la promoción de la acción sin daño. Nos aseguramos que la participación en alianzas no comprometa en ningún caso nuestra independencia.</p> <p>En 2023, algunas de las principales acciones de trabajo en las que contamos con una valiosa articulación con socios en el marco de alianzas y que no han sido detalladas en compromisos previos fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El trabajo alrededor del fortalecimiento de la transparencia, integridad y anticorrupción en 103 Mipymes del nivel nacional y de tres territorios: Cali, Cartagena y Buenaventura. • El relacionamiento en general con <u>156 empresas</u>, siendo un número tres veces más grandes que años anteriores. • La implementación de la Hoja de Ruta para la Reparación de los Daños causados por la Corrupción, por parte de organizaciones socias en 	<p>R/. Trabajaremos en la articulación de las distintas redes, movimientos e instancias en las cuales participamos, de tal forma que las interacciones e incidencias realizadas permitan lograr cambios sostenibles y de alto impacto.</p>

<p>Antioquia: Todos por Medellín, Conciudadanía y Veeduría al Plan de Desarrollo de la Comuna Seis.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La realización de 3 informes de seguimiento al reporte de financiamiento electoral Elecciones territoriales 2023 de la mano con la Alianza para el Control Ciudadano al Financiamiento de Campañas. • El lanzamiento público y la consolidación del Movimiento Ciudadano Anticorrupción, compuesto por 17 organizaciones de sociedad civil y con presencia en 10 departamentos del país. • El acompañamiento a la Red Participa Colombia, conformada por 8 organizaciones sociales con presencia en 6 territorios PDET del país. • El seguimiento y acompañamiento a 8 socios locales en la segunda implementación del Estándar Global. • La continuación del trabajo con la Mesa de la Sociedad Civil para la Transparencia en las Industrias Extractivas con 24 organizaciones pertenecientes a 13 departamentos del país. • La ampliación en el alcance territorial de la Red de Periodismo Colaborativo, pasando de 54 periodistas inscritos en 2022 a 70 en 2023, con presencia en 6 departamentos del país. • A nivel internacional, mantuvimos nuestra participación activa con aliados que hacen parte de Transparency International, la Alianza Regional para la Libre Expresión, OPALC-Sciences Po, y la Coalición UNCAC. • Llevamos a cabo la concepción, elaboración y lanzamiento de la Campaña Institucional de Comunicaciones "Ser Corrupto no es Normal", con la cual se busca crear conciencia sobre los efectos negativos de la corrupción en nuestra sociedad. Busca rechazar la idea de que la corrupción es algo "normal", y en su lugar, fomentar espacios de reflexión y diálogo para erradicarla, de la mano con actores de diferentes sectores. 	
Puntaje: 12 sobre 12	
COMPROMISO 7: INCIDENCIA EN POLÍTICA PÚBLICA PARA LOGRAR UN CAMBIO FUNDAMENTAL	
Abordaremos las causas de fondo mediante la incidencia y promoción de un cambio en las políticas públicas	
¿Cómo ejecuta la organización su estrategia de incidencia para lograr los cambios esperados?	¿Qué debemos mejorar?
<p>R/. Todos nuestros esfuerzos están concebidos para incidir a favor de lucha contra la corrupción en el sector estatal, empresarial y la sociedad civil, así como impactar políticas públicas, regulaciones, prácticas y comportamientos. Nuestra labor de incidencia está sustentada de manera permanente en análisis sobre las causas de fondo de la corrupción en el país, el cual traducimos en reportes y recomendaciones elaboradas de manera conjunta por nuestros colaboradores y voluntarios, aliados y órganos de gobierno, y fundamentados en datos e información de calidad.</p>	<p>R/. Continuaremos realizando nuestro trabajo de incidencia alrededor de temas críticos y estratégicos para la lucha contra la corrupción en nuestro país.</p>

Entre las principales acciones de incidencia desarrolladas durante el 2023 destacamos las siguientes:

- El balance del primer año del gobierno del presidente Gustavo Petro en materia anticorrupción, lo cual permitió evidenciar que los avances en materia de lucha contra la corrupción han sido insuficientes, pese a la promesa en campaña de lucha frontal frente a estos temas.
- Aportamos elementos para la nueva metodología para la asignación de proyectos del OCAD Paz.
- Generamos aportes en la discusión del Plan Nacional de Desarrollo para la formulación de la Estrategia Nacional de Lucha Contra la Corrupción, y entregamos insumos, al gobierno nacional, con el fin de aportar en el proceso de construcción del dicha Estrategia.
- Realizamos de la mano con Así Vamos en Salud, recomendaciones para la discusión, en plenaria, del Proyecto de Ley 339/2023 Reforma a la Salud con el objetivo de nutrir la discusión y aportar a la creación de la mejor reforma a la salud posible.
- Planteamos recomendaciones generales al proyecto de ley estatutaria 111 de 2022 senado – 418 de 2023 cámara, las cuales buscaban nutrir el debate en la plenaria de la Cámara de Representantes en torno al Código Electoral y apoyar la aprobación de un articulado que permita prevenir prácticas corruptas asociadas al proceso político electoral y propiciar una apertura en la participación ciudadana.
- Realizamos comentarios al Proyecto de Ley 336/2023c – 277/2023s, con el fin de contribuir sustantivamente a las discusiones en el Congreso en torno a la reforma de la política criminal y penitenciaria.
- Hicimos un llamado para la protección de los denunciantes de corrupción, solicitando al Congreso de la República y a los tomadores de decisión para que se cree una legislación o regulación en Colombia a favor de esta propuesta.
- Avanzamos en nuestra incidencia ante el Congreso por un mejor marco normativo anticorrupción, logrando que el 20% de todas nuestras recomendaciones hayan sido recogidas en proyectos de ley priorizados.

Puntaje: 13 sobre 15

COMPROMISO 8: ORGANIZACIONES ABIERTAS

Seremos transparentes respecto de quiénes somos, qué hacemos, nuestros éxitos y fracasos

¿Cómo hace pública la organización la información básica sobre lo que hace y sus resultados? ¿Cómo garantiza el acceso a esta información pública? y ¿Cómo garantiza que la información sea oportuna y precisa?

¿Qué debemos mejorar?

R/. En Transparencia por Colombia actuamos bajo principios de transparencia, integridad, acceso a la información pública, rendición de cuentas, participación y rechazo de toda forma de corrupción. Contamos con diversos mecanismos orientados a que nuestras prácticas respondan a estos principios.

R/. En 2024 avanzaremos en la implementación de nuestro Programa de Transparencia y Ética Empresarial,

En 2023, en el marco de nuestra estrategia institucional de comunicaciones, caracterizamos y diferenciamos nuestros públicos de redes sociales para generar una mayor y mejor interacción, y mantuvimos el enfoque en la innovación para desarrollar mecanismos de diálogo permanente con nuestros distintos grupos de interés, nuevos formatos de difusión y una mayor adaptación de nuestro lenguaje.

Finalizamos el ajuste de nuestro sitio web y realizamos el lanzamiento del mismo, con el propósito de facilitar la navegabilidad de los usuarios, la visibilización de las iniciativas y recursos de información de la organización, y una mayor y mejor accesibilidad desde dispositivos móviles, garantizando la disposición de información mínima que toda organización social debe considerar en sus prácticas de transparencia activa.

A través de nuestro sitio web, redes sociales y boletines compartimos activamente los avances de nuestras iniciativas, actividades y pronunciamientos de la Corporación en momentos coyunturales de la agenda pública. Asimismo, en nuestro sitio web mantuvimos la sección denominada “[Rendición de cuentas](#)” con información actualizada de las iniciativas y proyectos en fase de ejecución y los informes anuales de gestión; nuestra autoevaluación a la luz del Estándar Global para la Rendición de Cuentas de Organizaciones de Sociedad Civil; e información financiera requerida por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN), conforme a la Ley 1819 de diciembre de 2016 y su decreto reglamentario 2150 de 2017, orientada a mantener nuestra calificación y permanecía como Entidad Sin Ánimo de Lucro.

También, durante el 2023:

- Cumplimos con la obligación de reportar la información sobre Beneficiarios Finales ante la DIAN, a través del Registro Único de Beneficiarios Finales.
- Cumplimos con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor sobre el software utilizado y no vulneramos los derechos de terceros.
- Cumplimos con la libre circulación de facturas emitidas por el vendedor o proveedores e incorporamos la facturación electrónica a nuestros procedimientos, de acuerdo a la ley 2010 de 2019 y el decreto 358 de 2020.
- Cumplimos con las obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes del Sistema de Seguridad Social Integral. Los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación y de los afiliados son verídicos y se han determinado correctamente las bases de cotización, por lo que nos encontramos a Paz y Salvo por el pago de aportes al cierre del ejercicio de acuerdo a los plazos fijados.
- No presentamos demandas en contra ni a favor.

llevaremos a cabo la reacreditación ante Transparencia Internacional, y revisaremos nuestro código de ética.

<ul style="list-style-type: none"> • Avanzamos en la elaboración y aprobación de nuestro Programa de Transparencia y Ética Empresarial. 	
Puntaje: 15 sobre 15	
COMPROMISO 9: EMPODERAMIENTO Y EFICACIA DEL PERSONAL REMUNERADO Y DEL VOLUNTARIADO Invertiremos en personal y las personas voluntarias para garantizar sus derechos, desarrollar todo su potencial y alcanzar nuestros objetivos	
¿Cómo invierte la organización en el personal remunerado y las personas voluntarias para garantizar sus derechos, desarrollar todo su potencial y alcanzar sus objetivos?	¿Qué debemos mejorar?
<p>R/. En Transparencia por Colombia sustentamos la calidad de nuestro trabajo en la labor realizada cotidianamente por nuestro personal remunerado y voluntario. Este incluye, por un lado, a los empleados, contratistas y practicantes y, por otro lado, a los miembros que hacen parte de los órganos de gobernanza y expertos externos comprometidos con la misión de nuestra organización.</p> <p>Nos esforzamos por mantener un ambiente de trabajo apropiado, respetuoso de la vida personal de quienes apoyan nuestra labor, respetando la legislación laboral colombiana y los principios de diversidad, equidad, inclusión y no discriminación. Mantuvimos nuestro compromiso de vincular, mediante contrato laboral, a todas las personas que realizan funciones acordes con esa modalidad de contratación.</p> <p>Mantuvimos el interés por el bienestar de nuestros colaboradores, esto mediante el trabajo remoto y el seguimiento periódico a las necesidades que pudieran presentar para garantizar el suministro de herramientas que les permitiera cumplir de manera satisfactoria con sus actividades.</p> <p>Iniciamos con el proceso de medición de competencias de nuestros colaboradores, así como la implementación de la encuesta de clima organizacional, con la cual se espera obtener insumos que nos permita seguir trabajando en los procesos de mejora continua orientados a mejorar aspectos de bienestar de los colaboradores.</p> <p>Llevamos a cabo espacios de capacitación y orientación de los equipos, de la mano de consultores expertos, para desarrollar e impulsar habilidades de liderazgo y gestión de equipos de trabajo, y de priorización de actividades de valor estratégico para las personas y para la Corporación.</p> <p>Igualmente, involucramos activamente al equipo de trabajo en los procesos de planeación estratégica, en la formulación de los planes anuales de acción y en procesos de seguimiento a la implementación de los mismos a través de los Comités Programáticos y las reuniones bilaterales entre la Dirección Ejecutiva y las demás direcciones, espacio que se generó en 2023 y facilitó el relacionamiento entre los equipos y así mantener una mirada estratégica de la Corporación.</p>	<p>R/. Buscaremos implementar nuevos espacios y formas de relacionamiento con el personal de la Corporación, de tal forma que se puedan seguir generando mejores dinámicas de trabajo y un mayor empoderamiento de las personas.</p>

<p>Finalmente, en 2023 se logró iniciar la construcción y puesta en marcha de la intranet de la Corporación, orientada a la sistematización de procesos y procedimientos administrativos, haciendo uso de herramientas tecnológicas que faciliten el día a día de los colaboradores.</p>	
<p>Puntaje: 16 sobre 18</p>	

<p>COMPROMISO 10: RECURSOS BIEN MANEJADOS Manejaremos nuestros recursos con responsabilidad para cumplir nuestros objetivos y servir al bien público</p>	
<p>¿Cómo garantiza la organización el recaudo adecuado y el uso transparente de los recursos? y ¿Cómo garantiza el reporte de irregularidades por parte de las personas con las que trabaja?</p>	<p>¿Qué debemos mejorar?</p>
<p>R/. La gestión de recursos en Transparencia por Colombia se realiza siguiendo los principios de independencia y transparencia de nuestra organización, así como los parámetros establecidos a nivel global por Transparencia Internacional en su política de donaciones.</p> <p>En 2023 seguimos robusteciendo el enfoque de gestión de proyectos a través del seguimiento mensual a la ejecución de presupuestos y la articulación de decisiones financieras en el marco de las discusiones de proyectos que nos permiten revisar internamente el avance de nuestras iniciativas. Nuestro personal continuó recibiendo capacitaciones periódicas sobre la implementación de procedimientos financieros, contables y administrativos internos.</p> <p>En complemento, seguimos mejorando el seguimiento al cumplimiento de compromisos establecidos contractualmente con nuestros financiadores y donantes, tanto de cooperación internacional como nacional, fortaleciendo metodologías para la revisión integral que consideran aspectos temáticos y presupuestales.</p> <p>Igualmente, se siguió fortaleciendo el proceso de gestión de recursos bajo el liderazgo de la Dirección Ejecutiva, logrando articular de manera efectiva los requerimientos financieros de la Corporación con la estrategia institucional y la implementación programática de acciones estratégicas.</p> <p>Nuestro proceso de fortalecimiento interno en el manejo de recursos económicos sigue siendo orientado por el Comité Financiero y de Control de la Junta Directiva. Mantuvimos reuniones periódicas con nuestros revisores fiscales y atendimos todos los requerimientos de auditoría de proyectos. Todos los demás procedimientos de manejo de recursos que hemos reportado en informes anuales anteriores, se mantienen a la fecha.</p> <p>Finalmente, se garantizó una buena gestión financiera y contable, la cual permitió la toma de decisiones y la proyección de la Corporación.</p>	<p>R/. Avanzaremos en el diseño de un sistema de información institucional, que facilite la gestión de proyectos desde un enfoque de seguimiento financiero. De igual forma, continuaremos ahondando esfuerzos para lograr la apropiación de procesos internos, políticas y procedimientos por parte de nuestros colaboradores.</p>
<p>Puntaje: 12 sobre 12</p>	

COMPROMISO 11: TOMA DE DECISIONES DE MANERA CONCERTADA Nos aseguraremos que nuestras decisiones tomen en cuenta la opinión de las personas afectadas por nuestro trabajo, de socios, personal remunerado y personas voluntarias	
¿Cómo asegura la organización que las decisiones que toma tienen en cuenta la perspectiva, opiniones y propuestas de las personas y comunidades interesadas y afectadas con las que trabaja, incluido el personal?	¿Qué debemos mejorar?
<p>R/. En Transparencia por Colombia contamos con distintos procedimientos para asegurar que la toma de decisiones sea informada, oportuna y participativa, según corresponda al tipo de decisiones que se requiere tomar. En complemento a la descripción de nuestros procesos internos de toma de decisiones participativa que involucran a nuestros órganos de gobernanza, equipo de trabajo, socios y aliados que hemos descrito en los otros compromisos y en informes de años anteriores, destacamos el fortalecimiento del Comité Programático como instancia de coordinación interna que favorece la toma de decisiones de manera participativa y concertada entre las diferentes áreas de la Corporación y, en algunos casos, incorpora aliados externos que han brindado aportes valiosos al trabajo que realizamos fortaleciendo algunas de nuestras iniciativas. De igual forma, en 2023 logramos la implementación de nuevos espacios bilaterales entre la Dirección Ejecutiva y los diferentes equipos de la Corporación, permitiendo realizar un análisis más estratégico de las apuestas y actividades de cada iniciativa a lo largo del año, así como la identificación de posibles articulaciones estratégicas a nivel interno.</p> <p>Asimismo, en el proceso de implementación de nuestra estrategia institucional para los próximos años y en el fortalecimiento de los enfoques de diversidad, equidad, inclusión y no discriminación, hemos seguido incorporando la opinión de nuestros órganos de gobernanza, del equipo de trabajo, de los socios y de aliados externos.</p>	<p>R/. Continuaremos trabajando conjuntamente con nuestros órganos de gobierno y el equipo interno para mantener la alineación institucional en temas estratégicos.</p>
Puntaje: 14 sobre 15	
COMPROMISO 12: GOBERNANZA RESPONSABLE Nos aseguraremos de que nuestros órganos de gobernanza y de gestión interactúen y rindan cuentas	
¿Cómo organiza y gestiona la organización las estructuras de gobernanza para constituirse como una organización responsable e independiente?	¿Qué debemos mejorar?
<p>R/. Desde su fundación en 1998, en Transparencia por Colombia, contamos con una estructura de gobernanza mediante la cual se busca garantizar pesos y contrapesos adecuados entre distintas instancias, proteger la misión y los valores de la organización, propender por la diversidad y trabajo en alianzas como principios centrales, y contar con mecanismos que aseguren nuestra rendición de cuentas e independencia.</p> <p>En complemento a la descripción de nuestra estructura de gobernanza interna y a la consolidación de nuevos liderazgos al interior de nuestros órganos de gobierno descrito en informes de años anteriores, en el 2023</p>	<p>R/. Continuaremos trabajando conjuntamente con nuestros órganos de gobierno a través de sesiones continuas.</p>

destacamos la articulación lograda entre esos mismos órganos alrededor de aspectos estratégicos como parte de nuestra evolución y proceso de fortalecimiento institucional.

En particular, en el 2023 resaltamos una mayor demanda por parte del Consejo Rector y de la Junta Directiva por mantener una conversación fluida y una articulación en torno a aspectos clave contemplados en el proceso de actualización de nuestra estrategia institucional y en el posicionamiento público de la Corporación. Igualmente, destacamos el alto compromiso demostrado por parte de los Comités Financiero y de Control y de Desarrollo Organizacional y Ética de Junta Directiva, por seguir aportando al diseño, construcción y revisión de procesos internos estratégicos para el sostenimiento de la Corporación.

Destacamos también la elaboración y puesta en marcha de la campaña institucional de comunicaciones [“Ser Corrupto No Es Normal”](#), cual fue motiva y orientada por nuestros órganos de gobierno, con el fin de generar diálogo y reflexión sobre la normalización de la corrupción en la vida diaria de la ciudadanía, y de esa forma promover escenarios de cambio social.

Finalmente, y de la mano con el Consejo Rector, logramos llevar a cabo un proceso de renovación de las membresías de los miembros de Transparencia por Colombia, así como la extensión de la invitación a más empresas y personas para ser miembros de nuestra Asamblea General.

Puntaje: 15 sobre 15

TOTAL DE ACCIONES CLAVE (Sumatoria de los 12 compromisos)	159
--	------------

INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

Puntuación	Equivale a que...	Sugerencias de mejora
124 a 165	La organización cuenta con procesos o prácticas instauradas que cumplen con los compromisos del Estándar Global y cuenta con la evidencia correspondiente.	Continuar con el trabajo y autoevaluar de forma permanente el quehacer institucional para no retroceder en los logros.

4. NUESTRAS PUBLICACIONES DURANTE 2023

- 10 pasos para la financiación responsable de campañas electorales desde el sector privado en el país. (Julio de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/10-pasos-para-una-financiacion-responsable/>
- ABC de cómo se hacen las leyes en Colombia. (Septiembre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/como-hacen-leyes-colombia/>
- Análisis de la incidencia de la corrupción en la desigualdad estructural en Colombia. (Agosto de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/anclas-para-desarrollo/>
- Análisis de los recursos de regalías destinados a la implementación del Acuerdo de Paz. (Septiembre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/analisis-regalias-implementacion-acuerdo-paz/>
- Análisis de los resultados de la validación de Colombia ante la Iniciativa de Transparencia de la Industria Extractiva (EITI) - 2022. (Septiembre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/analisis-validacion-colombia-ante-eiti/>
- Arquitectura Institucional Anticorrupción. (Junio de 2023). Obtenido de [Propuestas para combatir la corrupción el sector público desde un enfoque sistémico: https://transparenciacolombia.org.co/arquitectura-institucional-anticorrupcion/](https://transparenciacolombia.org.co/arquitectura-institucional-anticorrupcion/)
- Avances y recomendaciones para la implementación del compromiso post-acceso a la OCDE en la Contratación Pública por parte del Gobierno Nacional. (Julio de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/recomendaciones-post-acceso-contratacion-publica-ocde/>
- Balance del Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026, “Colombia, Potencia Mundial de la Vida”, desde una perspectiva de lucha contra la corrupción. (Junio de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/balance-del-plan-nacional-de-desarrollo-2022-2026/>
- Balance del primer año de gobierno del presidente Gustavo Petro en materia anticorrupción. (Agosto de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/balance-del-primer-ano-de-gobierno-del-presidente-gustavo-petro-en-materia-anticorrupcion/>
- Balance Electoral 2022 – Informe Nacional. (Mayo de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/balance-electoral-2022-informe-nacional/>
- Balance Legislativo 2022-2023. (Julio de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/balance-legislativo-2022-2023/>
- Cambiando el discurso, una medición de los niveles de avance en la gestión de riesgos de corrupción: un camino por recorrer. (Marzo de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/cambiando-el-discurso-medicion-niveles-avance-gestion-riesgos-corrupcion-un-camino-por-recorrer/>

- Cartilla metodológica para la construcción de Agendas Ciudadanas Anticorrupción. (Diciembre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/cartilla-metodologia-contruccion-aca/>
- Cómo se tramita un Proyecto de Ley Orgánica u Ordinaria. (Septiembre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/tramite-proyecto-ley-organica-ordinaria/>
- Corrupción no renovable: 2016-2022. (Julio de 2023). Obtenido de Manifestaciones y características de la corrupción en el sector extractivo de recursos naturales no renovables: <https://transparenciacolombia.org.co/corrupcion-no-renovable-2016-2022/>
- Delitos asociados a la corrupción. (Abril de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/delitos-asociados-a-la-corrupcion/>
- Diagnóstico y recomendaciones sobre el Buzón del MME. (Octubre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/diagnostico-recomendaciones-buzon-mme/>
- El camino para la construcción de empresas más transparentes en el sector extractivo. (Febrero de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/el-camino-construccion-de-empresas-mas-transparentes-sector-extractivo/>
- El papel de las mujeres que ejercen periodismo de investigación. (Octubre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/papel-mujeres-ejercen-periodismo-investigacion/>
- Estudio riesgos de corrupción en el sector de hidrocarburos en Colombia. (Julio de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/riesgos-corrupcion-sector-hidrocarburos/>
- Explicación uso de tableros de datos. (Septiembre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/kit-periodistas-financiamiento-campanas-politicas/>
- Explicación uso de tableros de datos. (Septiembre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/explicacion-uso-tableros-datos/>
- Guía de identificación y reportes de beneficiarios finales para empresas y estructuras sin personería jurídica. (Febrero de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/guia-identificacion-reportes-beneficiarios-finales-empresas/>
- Guía pedagógica Uso Buzón de Integridad MME. (Octubre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/guia-uso-buzon-integridad-mme/>
- Hablemos de Transición Energética. (Julio de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/hablemos-transicion-energetica/>
- Hacia una lectura de la transición energética desde una perspectiva anticorrupción. (Octubre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/lectura-transicion-energetica-perspectiva-anticorrupcion/>

Hoja de ruta de acceso a los recursos para el financiamiento político de las mujeres - Elecciones territoriales 2023. (Junio de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/hoja-ruta-acceso-recursos-mujeres-territoriales-2023/>

Índice de Transparencia de Bogotá 2022-2023. (Noviembre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/indice-transparencia-bogota-2022-2023/>

Intervención de Transparencia por Colombia en el proceso D0015423. (Octubre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/intervencion-transparencia-colombia-proceso-d0015423/>

La Evaluación del Control Parlamentario. (Octubre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/la-evaluacion-del-control-parlamentario-parliamentary-oversight-assesstment/>

Los mecanismos institucionales de denuncia de corrupción en Colombia. (Abril de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/los-mecanismos-institucionales-denuncia-corrupcion-colombia/>

Metodología seguimiento a compromisos de las ACA con autoridades públicas municipales. (Junio de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/metodologia-seguimiento-compromisos-autoridades-publicas/>

Metodología seguimiento a compromisos de las ACA con autoridades públicas municipales. (Junio de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/metodologia-seguimiento-compromisos-autoridades-publicas/>

Patrones periodísticos. (Octubre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/patrones-periodisticos/>

Primer informe de Contratación Pública en la implementación del Acuerdo de Paz. (Agosto de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/contratacion-publica-acuerdo-paz/>

Primer informe de seguimiento al reporte de financiamiento electoral. (Septiembre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/primer-reporte-ingresos-gastos-campanas-2023/>

Protocolo para fortalecer las capacidades de investigación para periodistas de la ReD de Periodismo Colaborativo. (Octubre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/protocolo-fortalecer-capacidades-investigacion-periodistas-red/>

Recomendaciones ciudadanas al proceso electoral 2023. (Julio de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/recomendaciones-ciudadanas-al-proceso-electoral-2023/>

Recomendaciones ciudadanas al proceso electoral 2023. (Julio de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/recomendaciones-ciudadanas-al-proceso-electoral-2023/>

Recomendaciones en materia de transparencia y lucha contra la corrupción para la construcción del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026. (Noviembre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/recomendaciones-en-materia-de-transparencia-y-lucha-contra-la-corrupcion-construccion-pnd-2022-2026/>

Recomendaciones para el fortalecimiento de la Estrategia Nacional de Lucha contra la Corrupción. (Diciembre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/recomendaciones-estrategia-nacional-lucha-contra-corrupcion/>

Recomendaciones para fortalecer la transparencia presupuestaria y la lucha contra la corrupción en el proceso presupuestal 2023. (Septiembre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/recomendaciones-fortalecer-transparencia-presupuestaria/>

Recomendaciones para la implementación del Sistema Nacional de Integridad. (Julio de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/recomendaciones-implementacion-sni/>

Recomendaciones para presentar quejas y denuncias por violencia contra las mujeres. (Septiembre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/recomendaciones-presentar-quejas-violencia-contra-mujeres-politica/>

Segundo Informe de Elecciones y Contratos. (Diciembre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/financiacion-campana-petro/>

Segundo informe de seguimiento al reporte de financiamiento electoral. (Octubre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/segundo-reporte-ingresos-gastos-campanas-2023/>

Siguiendo el rastro a la corrupción. Financiación de campañas políticas y contratación pública. (Septiembre de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/uso-tablero-financiacion-campanas-contratacion-publica/>

Tercer informe de seguimiento al reporte de financiamiento electoral. (Octubre de 2023). Obtenido de Elecciones territoriales 2023: <https://transparenciacolombia.org.co/tercer-reporte-ingresos-gastos-campanas-candidatos/>

TIPOS DE PROYECTOS LEGISLATIVOS. (Junio de 2023). Obtenido de <https://transparenciacolombia.org.co/wp-content/uploads/2023/06/tipos-de-iniciativa-legislativa.pdf>

5. NUESTROS ÓRGANOS DE GOBIERNO, NUESTRO EQUIPO Y NUESTROS ALIADOS EN 2023

5.1 Asamblea General de Miembros

Miembros Institucionales:

AB InBev - Bavaria S.A.
Caja de Compensación Familiar Compensar
Caracol Televisión S.A.
Colombia Telecomunicaciones S.A. ESP BIC
Corporación OCASA
Corporación Región
FUNCICAR
Fundación Corona
Fundación Foro Nacional por Colombia
Grupo Bolívar S.A.
Grupo Nutresa S.A.
Grupo Sura S.A.
Manuelita S.A.
Mercantil Colpatria S.A.
Misión de Observación Electoral
Organización Corona S.A.
Organización Terpel S.A.
Productos Naturales de la Sabana S.A.S. -
Alquería
Publik
Universidad EAFIT

Miembros Individuales:

Álvaro Andrés Echavarría Olano
Bernardo Rodríguez Ossa
Carlos Eduardo Angulo Galvis
Carlos Raúl Yepes Jiménez
Eduardo Wills Herrera
Eulalia María Arboleda de Montes
Gloria María Borrero Restrepo
Guillermo Carvajalino Sánchez
Guillermo Vargas Ayala
José Alejandro Cortés Osorio
Juan Francisco Lozano Ramírez
Margareth Gonçalves Flórez
Margarita Garrido Otoya
María Elisa Bernal Bueno
Mónica Aparicio Smith
Néstor Ricardo Rodríguez Ardila
Rosa Inés Ospina Robledo

Sylvia Escobar Gómez
Vivian Newman Pont

5.2 Consejo Rector

Álvaro Andrés Echavarría Olano
Carlos Eduardo Angulo Galvis
Guillermo Carvajalino Sánchez
José Alejandro Cortés Osorio

Juan Francisco Lozano Ramírez
Margarita Garrido Otoya
Rosa Inés Ospina Robledo
Sylvia Escobar Gómez

5.3 Junta Directiva

Carolina Calderón Guillot
Daniel Ricardo Uribe Parra
Eduardo Wills Herrera
Eulalia María Arboleda de Montes

Guillermo Vargas Ayala
María Elisa Bernal Bueno
Néstor Ricardo Rodríguez Ardila

5.4 Equipo de Colaboradores

Dirección Ejecutiva

Gerardo Andrés Hernández Montes, Director Ejecutivo

Danilsa María García Cortés*
Erika Marod Peña Bustos
Felipe Jaramillo Ruíz*
Jenniffer Alejandra López Flórez
Marcela Patricia Mejía Mejía
Miguel Ángel Granados Sánchez

Dirección Programática – Iniciativas con Sistema Político y Estado

Sandra Ximena Martínez Rosas, Directora Programática

Alba Jineth Castro Pardo
Ana María Avella Mehan*
Ana Sofía Betancourt Zuluaga
Andrea Carolina Velasco Muñoz
Felipe Andrés Moreno Salcedo*
Ángela María Gómez Vega
Angela María Zarama Salazar
Angelica María España Hernández
Angie Viviana Rivera Bernal
Ariel Arturo Cortes Rocha*
Camilo Andrés Peña Galeano
Cesar Hernando Lozano Villa*
Cindy Johana Orjuela Rodríguez*
Claudia Alexandra Restrepo Valencia
Laura Camila Bejarano Tavera
Laura Daniela Ramírez Bueno
Daniel Esteban Pedraza Piñeros
Daniela Pinzón García
David Alonso Coronado Sarta*
Diana Carolina González Abril
Diana Lucía Romero Manchola
Daniel Alejandro Gómez Duran
Diana Marcela Páez Baquero
Diego Alejandro Duarte Luque
Ernesto Medrano Trochez
Fabian Camilo Chaparro Ramírez

Gabriel Alejandro Hernández Muñoz
Felipe Alejandro Galvis Castro*
Gineth Juliana Bossa López
Leidy Catalina González Guatibonza*
Héctor Andrés Alayon Escobar*
Iván Darío Cortes Layton
Jenny Paola Muñoz Vera
Jesús David Gutiérrez González
Jimmy Alexander Benito Molina
Juan David Hincapié Gómez
Juan David Sarmiento Quintero
Juan Felipe Monroy Simbaqueba
Karen Angelika Hussmann*
Laura Camila Bejarano Tavera
Laura Daniela Ramírez Bueno
María Fernanda Falla Ospina
María Fernanda Fernández Villamizar*
María Paula Velandia Sedano
Mario Alejandro Blanco Navarro
Martha Juliana Martínez Bermeo*
Miguel Gustavo Elian Salom Borre*
Mónica Andrea Lozano Torres*
Óscar Javier Suarez Benavides
Paola Andrea Pardo Cuervo
Paula Viviana Fierro Barreto
Samuel De Jesús Valencia González*
Sebastián Hernández Mora*
Stefany Xiomara Guevara Cifuentes
Victoria Ávila Duque
Vivian Camila Correales García
Wendy Yurani Ramírez Mayorga

Dirección Programática – Iniciativas con Sociedad Civil

Claire Anne Marie Launay Gama, Directora Programática

Alejandra Muñoz Restrepo
Alexander Prieto del Castillo
Ana María Campos Martínez
Angelica Johanna Puertas Velasco*

Camilo Hernán Romero Jiménez
Christian Manuel Castro Estupiñán
Daniel Armando Jaramillo Zornosa
Daniel Pérez Hernández
David Eduardo Heredia Pérez
Diana Carolina Bernal Bernal
Diego Andrés Quintero Sánchez
Ingrid Carolina Bermúdez Granados*
Jennifer Stepanian Roza
Juan Felipe Rojas Pulido*
Juan Fernando Botero García*
Juan Manuel Camacho González*
Kelly Johana Cabra Mancipe
Lilia Fernanda Benavides Burbano*
Liliana Marcela Cañas Baquero*
Lina María Bedoya Mejía
Linda Pamela Sánchez Torres*
Luisa Fernanda López Carrascal*
Luisa Fernanda Sarmiento Villegas
Manuel Alejandro Pérez Vallejo
María Alejandra Moreno González
María José Álvarez Rodríguez
María José Daza D' Hachiardy*
María Paula Castro Fernández
María Paula Rincón Párraga
María Valentina Rincón Páez
Melissa María Arce Caicedo
Melissa Marín López
Mireya Camacho Celis*
Natalia Flórez Rojas*
Pilar Federica Acosta
Rafael Esteban Gutiérrez Lopera
Rodolfo Orjuela Sánchez*
Linda Pamela Sánchez Torres*
Tiziana Laudato*
Victoria Eugenia Tobar Roa*

Dirección Programática - Iniciativas con Empresas y Sector Privado

Karina Andrea Cruz Parra, Directora Programática

Camila Irene García Gutiérrez

Diana Carolina Rodríguez Díaz
Diana Carolina Rodríguez Díaz*
Francy Milena Alba Abril*
Juan Camilo Marengo Otero
Juan David Izquierdo Rojas
Juliana Marcela Pardo Pardo
Luis Ángel Osorio Bustamante
María Camila Pinilla Córdoba
Mayra Valentina Roza Hernández
Natalia Moreno Blanco
Paula Alejandra Garavito Rojas
Sebastián Felipe Pinilla Figueroa
Yeni Paola Sánchez Calvete

Dirección de Comunicaciones

Mónica Lucía Oyuela Betancourt, Directora de Comunicaciones

Camila Estefany Villamarin Gutiérrez
Andrés Felipe Carvajal Zúñiga*
Angela María Castro Cepeda*
Catalina Linero Correa*
Cesar Augusto Molinares Dueñas*
Christian David Meléndez Bottia
Cristhiam Sánchez Jaramillo*
Cristian Mauricio Ruiz Parra*
Dayán Elizabeth Rodríguez Delgado
Esteven Alejandro Vanegas Wilches*
Gloria Esther Blanco Pinto
Jefersson Andrés Rodríguez Blandón*
Jenny Dirley Bejarano Rodríguez
Jonathan Sánchez Castañeda
Juan Manuel Camacho González*
Juan Sebastián Rincón Hernández *
Julián Andrés Gómez Medina*
Karen Johana Ortiz Molina
Laura Camila Torrado Rangel
Leonardo Fabio Álzate Ríos*
Luisa Fernanda Castro Luengas
Manuel Alejandro Sánchez Forero*
Margarita María Buitrago Pérez
María Paula Rincón Martínez
Natalia Espinel Henao

Oснаider José Torres Hoyos
Paula Andrea Meléndez Munar*
Vanessa Marmolejo Beltrán
Yair Gustavo Gómez Martínez

Dirección Administrativa, Financiera y de Desarrollo Organizacional

Edgar Galvis Carvajal, Director
Administrativo, Financiero y Desarrollo
Organizacional

Amanda Bayona Páez
Andrés Felipe Sánchez Contreras
Anyi Lorena Jiménez Caro
Danna Carolina Roncancio Hurtado
David Felipe Galarza Cristancho
Elizabeth Gómez Riatiga
Haidy Luz Ney Barajas López
Heidy Yudith Muñoz Romero
Juan Sebastián Botero Romero

Juan Sebastián Geney Esquivel
Julián David Cifuentes González
Jurley Ojalora Sánchez
Kevin Andrés Fuentes López
Kevin Andrés Garzón Barbosa
Laura Sofía Ortiz Cantero
Leidi Tatiana Rojas Ávila
Luis Enrique Sarmiento Pruter*
Luisa Fernanda Ramírez Arias
María Fernanda Aguilera Beltrán
Mario Alberto Casallas Ramírez
Marisol Santamaria Piedrahita
Michelle Mercado Pacheco
Miguel Ángel Barrero González
Nathalie Martínez Buitrago
Néstor Ronaldo Bacares Tique
Sandra Viviana Ramírez Osorio
Valentina Molina Jiménez

*Consultores

5.1 Aliados

ABC Colombia
Acerías Paz del Río S.A
Actualidad Panamericana
Agencia Nacional de Contratación Pública-
Colombia Compra Eficiente
Aguas de Cartagena S.A. E.S.P.
Alianza por la Minería Responsable (ARM)
Alianza por una Cali más transparente y
participativa
Alquería
Andrés Carvajal
Anglogold Ashanti Colombia S.A.S.
Aris Mining
Artemisas
Asociación Ambiente y Sociedad
Asociación de Becarios de Casanare (ABC
Casanare)
Asociación para una Sociedad más Justa
(ASJ) - Capítulo TI Honduras
Bavaria
Bodytech

Business Sweden
Cali Visible
Cámara de Comercio de Bogotá (CCB)
Cámara de Comercio de Bucaramanga
Cámara de Comercio de Cartagena
Caracol Televisión
Carter Center
Carvajal S.A.S
Casa de las Estrategias
Celsia
Cementos San Marcos
Centro De Estudios En Democracia Y
Asuntos Electorales CEDAE
Centro de Investigación y Educación
Popular (CINEP)
Centro Internacional para la Empresa
Privada (CIPE)
CHANGE.ORG
Chile Transparente – Capítulo TI Chile
Colectivo 360°

Colombia Telecomunicaciones ESP SA BIC (Movistar)
Comité de Seguimiento a la Inversión de Regalías Cesar (CSIR Cesar)
Comité de Seguimiento a la Inversión de Regalías Córdoba (CSIR Córdoba)
Comité Transparencia por Santander
Compañía de Puertos Asociados S.A.
Compensar
Con Tacto Local
Conciudadanía
Consejo de Empresas Americanas
Consejo de Redacción
Consejo Nacional Electoral
Contraloría Departamental de Caquetá
Contraloría Departamental de Córdoba
Corona Industrial
Corporación Caribe Afirmativo
Corporación Cívica de Caldas
Corporación De Jueces Y Magistrados
Corporación Desarrollo y Paz de Córdoba y Urabá (CORDUPAZ)
Corporación Diálogo Democrático
Corporación OCASA
Corporación Región
Corporación Sisma Mujer
Corporación Vigía Cívica
Crudo Transparente
Cuestión Pública
DEFENSORÍA
Dejusticia
Departamento Nacional de Planeación
Derecho A No Obedecer Y Fundación
Otraparte
Drummond LTD.
EcoAnalitica S.A.S
Ecopetrol S.A
Embajada de los Estados Unidos en Colombia
Embajada de Suecia en Colombia
Empresa de Energía del Quindío (EDEQ) S.A. ESP
Empresas Públicas de Medellín E.S.P
Empresas Varias de Medellín S.A. E.S.P.
Facultad de Minas de la Universidad Nacional sede Medellín

Federación para la Libertad de Prensa - FLIP
Fondo Mundial para la Naturaleza Colombia (WWF Colombia)
Foro Nacional por Colombia
Foro Nacional por Colombia, Capítulo Región Central
Foro Nacional por Colombia, Capítulo Regional Costa Atlántica
Foro Nacional por Colombia, Capítulo Regional Suroccidente
Frontera Energy Colombia Corp
FUNCICAR
Fundación Atabaque
Fundación Avina
Fundación Bolívar Davivienda
Fundación Carvajal
Fundación Karisma
Fundación Mujer y Futuro
Fundación para la Libertad de Prensa (FLIP)
Fundación Paz y Reconciliación (PARES)
Fundación Red Desarrollo y Paz del Caquetá (Red Caquetá Paz)
Fundación SIDOC
Fundación Tukay
Fundación Universitaria Área Andina – Sede Cesar
Gases de Occidente S.A. E.S.P.
Gases del Oriente S.A. E.S.P.
GECELCA 3 S.A.S. ESP
Geopark Colombia
Gestión Ambiental Estratégica
Global Financial Integrity (GFI)
Grupo Argos S.A.
Grupo Bancolombia S.A.
Grupo Bolívar
Grupo Colpatria
Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P. GEB
Grupo Heroica S.A.S.
Grupo Nutresa
Grupo Summum Projects S.A.S
Grupo Sura
Guardia Raizal
Guoquitoqui
Industrias Astivik
Instituto Anticorrupción

Instituto Holandés para la Democracia
Multipartidaria (NIMD)
Instituto Nacional Demócrata
Integrantes De La Red De Periodismo
Colaborativo
Interconexión Eléctrica S.A E.S.P - ISA
Kaeser Compresores de Colombia SAS
La Agencia
La Silla Vacía
Leonardo Alzate
Mansarovar Energy Colombia Ltd.
MAPP OEA
Mineros S.A
Ministerio De Defensa
Ministerio De Medio Ambiente Y Desarrollo
Sostenible
Misión de Observación Electoral (MOE)
Movistar Colombia S.A. E-S.P.
Natural Resource Governance Institute
(NRGI)
Observatorio Fiscal Universidad Javeriana
Oficina Del Alto Comisionado Para La Paz
ONU Mujeres
OPALC – Sciences Po
Organización Diáspora Raizal
Parex Resources Colombia Ltd
Pastoral Social
Personería Municipal de Providencia y
Santa Catalina
Poder Ciudadano - Capítulo TI Argentina
Polyban Internacional S.A.S.
Procuraduría General de la Nación
Proética –Capítulo TI Perú
Programa de las Naciones Unidas para el
Desarrollo (PNUD)
Promigas S.A. E.S.P

PUBLIK
Publish what you pay
Rafael Del Castillo & Cia. S.A.
Raizal Council Archipiélago de San Andrés
Providencia y Santa Catalina
Raizal Development Center
Red Universitaria Anticorrupción - Red UVA
Reguetón Renacentista
Russell Bedford DSA S.A.S.
Ruta Pacífica de Mujeres Risaralda
Sator S.A.S.
Secretaria De La Mujer De Bogotá
Secretaria De La Transparencia
Siderurgica del Occidente S.A.S. Sidoc S.A.S.
SIPRI
Taller De Diseño
Transparencia Brasil – Capítulo TI Brasil
Transparencia en el Deporte
Transparencia Venezuela – Capítulo TI
Venezuela
U4
Unidad de Acción Vallecaucana (UAV)
Unidad De Implementación Del Acuerdo De
Paz
Universidad de los Andes - Escuela de
Gobierno de la Universidad de los Andes
Universidad del Rosario
Universidad Externado de Colombia
Universidad Javeriana - Escuela Javeriana
de Gobierno y Ética Pública
Universidad Nacional
Veeduría al Plan Estratégico de la Comuna 6
Veeduría Distrital de Bogotá
Veeduría Todos por Medellín
Viva la Ciudadanía
XTIAN

6. SITUACIÓN FINANCIERA 2023: ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA AUDITADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y LISTADO DE COOPERANTES

6.1 Estados Financieros auditados

Consultar en el siguiente link: <https://transparenciacolombia.org.co/wp-content/uploads/2024/05/EEFF-TPC-ano-2023-febrero82024-comprimido.pdf>

6.2 Donantes

AB InBev - Bavaria S.A.
Caracol Televisión S.A.
Corona Industrial S.A.S.
Fundación Bolívar Davivienda S.A.

Fundación Nutresa
Fundación Suramericana
Sociedad de Agricultores de Colombia

6.3 Cooperantes

Alianza Regional Por La Libre Expresión E Información
Agencia Sueca De Cooperación Internacional (SIDA) / Embajada De Suecia En Colombia
Camara De Comercio Bogota
Center For International Private Enterprise
Compensar
Consejo Nacional Para La Ética Pública Proética
Corporación Citizens For Integrity
Cyrus Vance Center
Dejusticia
Development Associates International (DAI) Colombia / Agencia de Estados Unidos para el desarrollo internacional (USAID)
Embajada Británica En Colombia
Embajada De Francia En Colombia
Foro Nacional Por Colombia
Fundación Bolívar Davivienda
Fundación Charles Léopold Mayer Pour Le Progrès De l'Homme (FPH)

Fundación Ford
Fundación Gordon & Betty Moore
Fundación Interamericana (IAF)
Global Financial Integrity (GFI)
Grupo Bancolombia
Instituto De Comunicación Y Desarrollo – Rendir Cuentas
Instituto Holandés Para La Democracia Multipartidaria (NIMD)
Instituto Nacional Demócrata Para Los Asuntos Internacionales (NDI)
Open Society Foundations (OSF)
Proética Consejo Nacional Para La Ética Pública
Publish What You Pay (PWYP)
Transparencia Internacional (TI)
Transparencia Mexicana
Universidad Eafit - Sura
Windward Fund

De acuerdo con el artículo 47 de la ley 222 de 1995 modificado por el artículo 1 de la ley 603 de 2000, celebramos contratos en el marco de nuestra actividad meritoria, de acuerdo con la relación de cooperantes enunciados anteriormente. Así mismo, recibimos donaciones para el fortalecimiento institucional y desarrollo de nuestro objeto social.